

**Koosloome
töövahendid**

i2connect
INTERAKTIIVNE INNOVATSIION



See kaardikomplekt on projekt i2connect üks tulemitest:

Ühendused innovatsiooniks

Pädevused: Projekti eesmärk oli arendada Euroopa põllumajanduse ja metsanduse nõustajate suutlikkust interaktiivsete innovatsiooniprotsesside juhtimiseks.

Kestus: Projekt algas 2019. aasta novembris ja kestis viis aastat.

Partnerid: Konsortsiumisse kuulusid 24 partnerorganisatsiooni ja 18 seotud osapoolt 21 Euroopa riigist. Projekti partneriteks oli kolm suurt nõustamisteenistuste liitu EUFRAS, IALB ja SEASN. See tähendab, et projekt hõlmas praktiliselt kogu Euroopat.

Kiriteabe kaardid: Kaardid koondavad mudeleid ja meetodeid, mida kasutati sageli projekti raames korraldatud koolitustel. Need mudelid on eripärased, nad keskenduvad inimeste energiale mitme osalisega algatustes (multi actor approach). Protsessides, mis loovad võrgustikke ja panevad asjad liikuma. Sellised võrgustikud käituvad teistmoodi kui projektid ja organisatsioonid. Partnerid võrgustikes ei järgi hierarhia loogikat ja nende motivatsioon on ülioluline. Kaardid on inspiratsiooniallikaks. Nad ei paku retsepte ega järgitavaid teekaarte.

Allikas: Kaarte levitatakse kokkuleppel Madalmaade ühistuga Netwerk&Co, mis koondab võrgustike teema eksperte ja tegutseb vastavalt elavate võrgustike teooriale. [Vt viimast kaarti]

www.i2connect-h2020.eu

Version: 2, September 2024

Euroopa Liidu poolt rahastatud. Väljendatud seisukohad ja arvamused on siiski ainult autori(te) omad ega pruugi kajastada Euroopa Liidu või Euroopa Komisjoni seisukohti. Euroopa Liit ega Euroopa Komisjon ei saa sisu eest vastutada.



THIS PROJECT HAS RECEIVED FUNDING FROM THE EUROPEAN UNION' HORIZON 2020 RESEARCH AND INNOVATION PROGRAMME UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039

Interaktiivne innovatsioon

Interaktiivse innovatsiooni protsessi tulemus on erinevate osalejate jõupingutuste ühine tulem, mis koondab osaliste asjakohased teadmised ja kogemused. Selline protsess erineb **tootmisprotsessis** toimuvast **tehnoloogia siirdest**.



Tehnoloogia siire

Teadlane

Nõustaja

Kasutaja

Ekspertid määratlevad soovitud tulemuse



Tootmisprotsess

Kliendid määratlevad soovitud tulemuse

tellimus

projekt

tulemused



Interaktiivse innovatsiooni protsess

Algatajad määratlevad ühise eesmärgi

avastus

teekond



Kontseptuaalne mõiste: Mis on "interaktiivne innovatsioon"?

Interaktiivse innovatsiooni protsessi põhijooned

Tegeleb reaalse väljakutsega

Vaatleb reaalsel väljakutset, millega põllumajandustootjad / metsamajandajad silmitsi seisavad ja millele ei ole lihtsat lahendust.



Hõlmab mitut osalist

Ühendab erinevaid inimesi erinevatest sektoritest (nt nõustajad, teadlased, põllumajandustootjad /metsamajandajad, MTÜd, eraettevõtted).



Koostöö

Nõuab partnerite sagedast suhtlemist kogu protsessi vältel, kus osalised jagavad aktiivselt oma teadmisi, oskusi ja kogemusi.



Jagab võimu ja vastutust

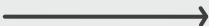
Eeldab võimu ja vastutuse jagamist, tunnustades eri valdkondade ekspertiisi.

Kommunikatsioon

1

Teadmiste edastamine

Vaidlus lahenduste üle

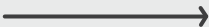


Kook kahaneb

2

Teabe vahetamine

Teabe vahetamine



Kook kasvab

3

Koosloome

Looming

Küpsetame koos
uue koogi



Kuidas teisi kaasata?

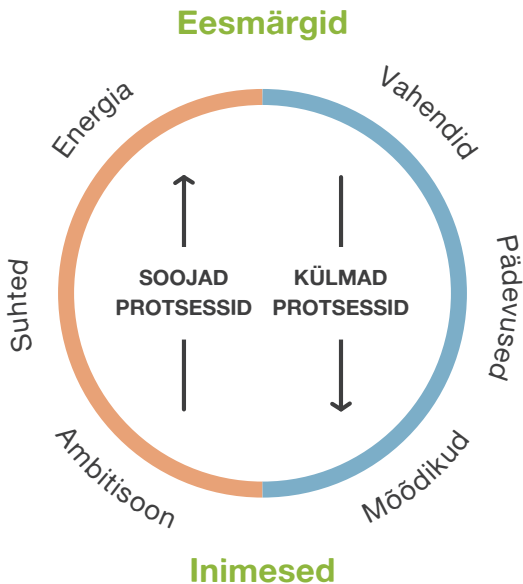
Kui soovite veenda teisi inimesi koostööle, on sellest rääkimiseks erinevaid võimalusi.

Teabe edastamine: Algataja püüab teisi veenda osalemise kasulikkusest. See pole vestlus, pigem ühesuunaline teabe edastamine. Üks pool on veendunud, et ta teab ideaalset tulemust. Teised peavad lihtsalt mõistma, miks see neile kasulik oleks. Selline olukord viib kergesti vaidluseni lahenduste üle. Kook kahaneb, samuti ka asjaosaliste omavaheliste suhete vundament.

Teabe vahetamine: Läbirääkimistel toetuvad algatuses osalejad "anna ja võta" põhimõttele. Vestlust iseloomustab kahesuunaline suhtlus. Lõpptulemus sõltub läbirääkimiste kvaliteedist. Arukas arutelu läheb kaugemale pelgalt esitatud nõudmistest ja soovide läbiarutamisest. Mida rohkem kumbki osapool teisest teab, seda rohkem ilmneb valikuid. Kook kasvab ja ka suhte alus suureneb.

Koosloome: Algatajad püüavad selgusele jõuda, mida soovitakse ühiselt saavutada. Mida nad saaksid luua, ühendades oma ressursid ja jõupingutused? Võimaluste avardumine vallandab loovuse ja energia. Lõpptulemus on üllatav. Tõenäoliselt on see parem, kui keegi oleks osanud oodata või ennusta enne koostöö alustamist.

Soojad ja külmad protsessid



Algatuspõhised võrgustikud erinevad projektidest

Projektidel on eesmärgid, plaan ja ülesannete jaotus. Algatustel põhinevates võrgustikes seob inimesi ühine ambitsioon. Projektijuhid jagavad töötajatele ülesandeid ja eesmäärke. Võrgustikes osalevad inimesed loobuvad, kui nende energia saab otsa.

Soojad protsessid vabastavad energiat, külmad protsessid kulutavad seda. Projektijuhimine keskendub enamasti külmadele protsessidele. Algatusvõrgustikud arenevad alati soojadest protsessidest. Mõlemad protsessitüübid on vajalikud. Kui soojad protsessid jäävad tähelepanuta, ei sünni külmad protsesside käigus midagi uut.

SOOJAD PROTSESSID

Inimesed:

Kõik algab inimestest, kes midagi soovivad.

Ambitsioon:

Motivatsioon tegutsemiseks.

Suhted:

Side nendega, kellega koos tegutsema asutakse.

Energia:

Vabastatud lootusest, et jagatud ambitsioonid võivad üheskoos teostuda.

Eesmärgid:

Sõnastatakse koostöös, et muuta ambitsioon tegelikkuseks.

KÜLMAD PROTSESSID

Eesmärgid:

Kuhu peaksid plaanid viima?
Mis on soovitud tulemus?

Vahendid:

Millised strateegiad ja meetodid valitakse?
Milliseid ressursse on vaja?

Pädevused:

Milliseid teadmisi ja oskusi on vaja?

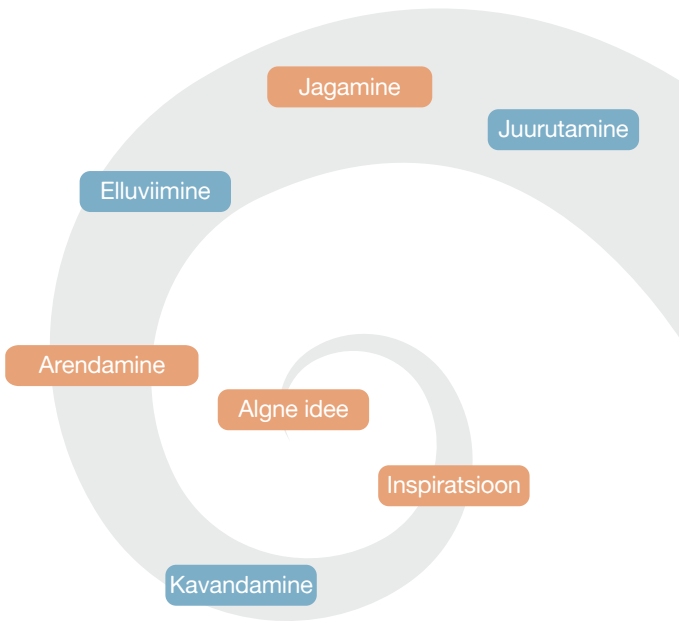
Mõödikud:

Kuidas saab edusamme mõõta?

Inimesed:

Kuidas tagame inimeste ootuspärase panuse?

Algatusspiraal



● Tähelepanu vajav soe protsess

● Tähelepanu vajav külm protsess

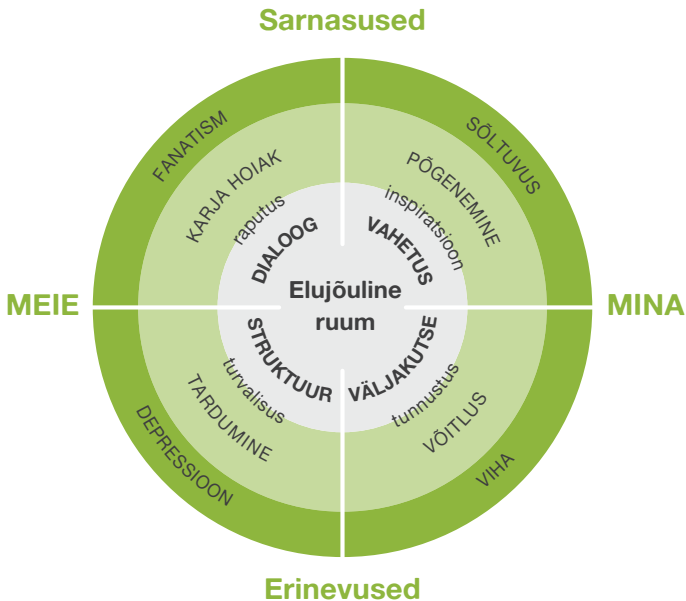
Algatusspiraal

Algatused arenevad mitmes etapis, igäühes neist on erinevad osalised ja tegevused.

Etapp	Osalised	Tegevused
Algne idee	Algne idee	Vaatavad raamidest välja
Inspiratsioon	Toetajad	Loovad sooja võrgustiku
Kavandamine	Juhid Rahastajad	Loovad võimalused eksperimenteerimiseks
Arendamine	Ekspertid Varustajad	Katsetavad uusi praktikaid
Elluviimine	Huvirühmad	Võtavad positsiooni uuenduse rakendamiseks
Jagamine	Kasutajad	Jagavad kogemusi võimalike uute kasutajatega
Juurutamine	Juhid Valvurid	Parandavad tingimusi uuenduste saamisel üldiseks tavaks

Algatused ei arene alati etappide selles järjekorras. Vahel astutakse spiraalis samm tagasi ning mõnda etappi läbitakse mitu korda.

Kokkukuuluvusring



Kokkukuuluvusring

Kokkukuuluvusring näitab võrgustikus esineda võivaid suhtlemise mustreid. See aitab mõista erinevaid võimalusi elujõu esile toomiseks.

Sarnasused ja erinevused: nende pooluste vahel loovad inimesed omavahelisi sidemeid, mis põhinevad ühisel ambitsioonil ja uudishimul.

MINA ja MEIE: nende pooluste vahel hakkavad inimesed aktiivselt osalema ja oma püüdlusi üksteisega kooskõlastama. Seda tehes hoolitsevad nad nii omaenda kui ka võrgustiku huvide eest.

Elujõuline ruum: osalemine tundub mõtestatud ja pühendunud. On ruumi uudishimule ja loovusele. Inimesed julgevad teha vigu ja õppida. Elujõulises ruumis luuakse energiat, samas kui väljaspool seda energia kahaneb.

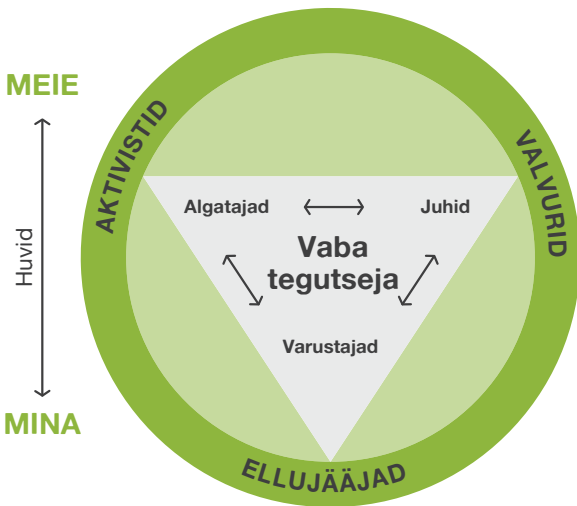
Konstruktiivsed mustrid suurendavad elujõudu ja kokkukuuluvust. Neid mustreid on võimalik tugevdada.

Kaitsemustrid näitavad inimeste käitumist isikliku turvatunde nimel.

Hävitusedlikud mustrid muudavad halva veel hullemaks ja kisuvad võrgustikku laiali.

Koosloome kolmnurk

Muutus ← Struktur → Stabiilsus



Koosloome kolmnurk

Koosloome kolmnurk toob välja teineteist täiendavad positsioonid.

Algatajad julgustavad muutusi. Neil on tugevad ambitsioonid ja nende energia on nakkav.

Juhid valvavad struktuure. Nad võivad avada uksi või hoida neid suletuna.

Varustajad toovad algatusele kuju ja sisu andmiseks vajalikud elemendid, näiteks inimesed, teadmised, materjalid, ligipääsu teistele võrgustikele jne. Nad teevad seda tingimustes, mida juhid kontrollivad ja algatajad püüavad muuta.

Koosloome eeldab, et inimesed aktsepteerivad teisi inimesi täiendavatel positsioonidel. Need osalejad võivad asuda ka väljaspool elujõulist ruumi, panustamata ühisesse ambitsiooni:

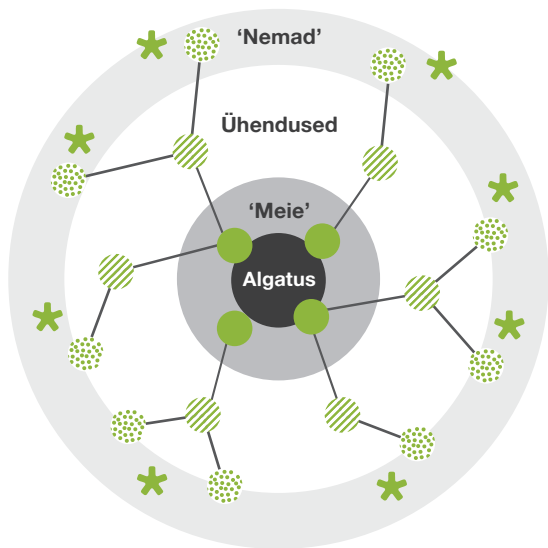
Valvurid kontrollivad struktuure ja ei luba muutusi.

Ellujääjatel ei võta riske. Nende enda heaolu on esmatähtis.

Aktivistid otsivad iga hinna eest võimalusi muutuste läbiviimiseks.

Vabad tegutsejad kasutavad oma vabadust selleks, et teha kõik vajalik eluterve, loova ja kaasva võrgustiku loomiseks ning hoidmiseks. Teised hindavad vabu tegutsejaid nende jõupingutuste eest; ka siis kui nad vajaduse piirest väljapoole püüdlevad. Võrgustik saab korralikult toimida üksnes siis kui selles on vähemalt ühe vaba tegutseja, kes astub neid täiendavaid samme, ilma et seda nõutaks.

Võrgustiku analüüs



● Edasikandjad

★ Tegurid

● Osalejad

▨ Ühendused

Võrgustiku analüüs

1

Millise algatusega on tegemist?

Milline on "meie" võrgustiku ühine ambitsioon?

2

Kes on edasikandjad?

Millised inimesed (mitte asutused) jätkavad, isegi kui teised loobuvad?

Kas "meie" võrgustik on piisavalt tugev?

3

Millistest teguritest sõltub edu?

4

Kes peavad asukohta vahetama?

Millistel osalejatel on mõju võtmeteguritele?

5

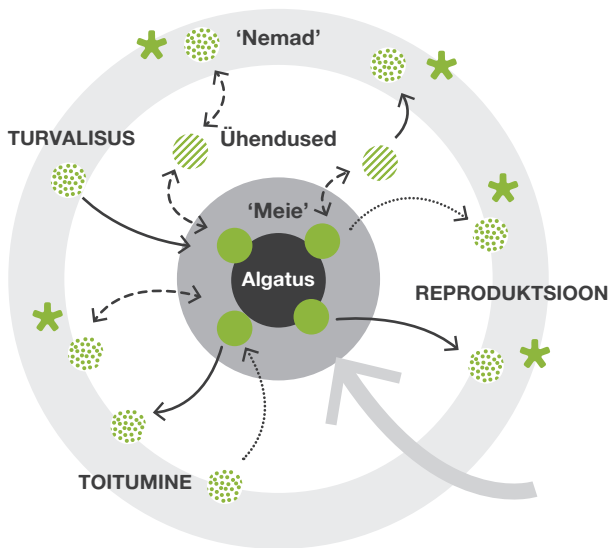
Millised inimesed (mitte asutused) võiksid olla ühenduseks edasikandjate ja nimetatud osalejate vahel?

6

Kes edasikandjatest saavad läheneda ühendustele?

Kes läheneb kellele? Millal ja millise sooviga?

Kompleksanalüüs



↔ Partner:
vahetus

→ Kiskja/saak:
ühepoolne

⋯ Parasiit:
tungib sisse ja
tekitab haigust

→ Katk:
ähvardab suurel
mastaabil

● Edasikandjad

★ Tegurid

● Osalejad

▨ Ühendused

Kompleksanalüüs

- 1 Millise algatusega on tegemist?**
Milline on "meie" võrgustiku ühine ambitsoon?
- 2 Kes on edasikandjad?** Nemad jätkavad ka juhul kui teised loobuvad. Kas "meie" võrgustik on piisavalt tugev?
- 3 Millised osalejad moodustavad "nende" võrgustiku?** Millised inimesed või osalisel hakkavad liikuma, kui algatus on edukas?
- 4 Toitumise, turvalisuse ja reproduktsiooni analüüs:** Kuidas tegurid sobituvad asjaomaste osalejatega?

Turvalisus: Kaitsvad jõud, mis loovad toetavaid tingimusi. Ähvardavad jõud, mis takistavad algatust.

Toitumine: Teadmised, kogemused, inimesed, ressursid, rahastamine.

Reproduktsioon: Mis muutub algatuse tulemusena välismaailmas nähtavaks? Kuidas saab tegevus jätkuda?

- 5 Osalejatüüpide analüüs:** Millised on selles osalejate omavahelised suhted ja millised "nemad" võrgustikus? Näidaks seosed nooltega. Hoiduge eeldustest.

Partner: Tasakaal andmise ja võtmise vahel.

Kiskja - saak: Üks pool saab teise arvelt kasu (või konkureeritakse samade hüvede pärast).

Parasiit: Sissetungija ja on potentsiaalselt tappev.

Katk: Laiulatuslik ähvardav mõju.

- 6 Elujõuline võrgustik?** Milline kujutuspilt tekib? Mis on märkimisväärne?
- 7 Seadke prioriteedid.** Millistele suhetele tuleb tähelepanu pöörata enne järgmist sammu? Iga osalejatüüp nõuab erinevat lähenemist. Iga ohukoht on märguanne süsteemi tasakaalu kõikumisest. Väljakutse on muuta konfliktset suhteid võrgustiku kasuks.

Hõlbustamise kolmnurk

Reisikorraldaja

„Ma muudan olukorra sulle lihtsaks“

Korraldamine

Animeerimine

Võimendaja

„Mina ergutan
olukorra toimimist“

Modereerimine

Liiklusekorraldaja

„Mina pakun struktuuri“

Milline on sinu hõlbustamise stiil?

Hõlbustamise kolmnurk

Juhendaja teenindab tegevust

Juhendaja teenindab võrgustiku (kliendi, töörühma jne) ambitsioone ja soove. Ta on varustaja koosloome kolmnurga terminoloogias. Hõlbustamise kolmnurk näitab erinevaid viise, kuidas seda teenindavat rolli täita.

Moderatorid loovad ülesehituse: koostavad päeva- ja ajakava, toovad sisse vestluse ja arutelumeetodid, juhivad koosolekuid jne.

Animaatorid ergutavad inimesi võrgustikus osalema ja aktiivselt kaasa töötama. Nad keskenduvad entusiasmile ja koostöö tõkete kõrvaldamisele. Nad suurendavad rühma energiat.

Korraldajad lihtsustavad võrgustikus osalemist ja oma panuse andmist. Nad teevad kõik, mis on vajalik, et võimaldada osalejatel ühise ettevõtmise sisule keskenduda. Nad tegutsevad nagu reisibüroo, mis tagab, et kliendid saavad muretult reisi nautida.

Praktikas teevad juhendajad asju, mis kuuluvad igasse nurka. Kasulikud küsimused on:

- 1 Kuhu paigutaksite end kolmnurgas oma isiklike eelistuste järgi?
- 2 Mida on teie võrgustikus praegu kõige rohkem vaja?
- 3 Kuidas saaksite oma võrgustiku toimivust parandada?

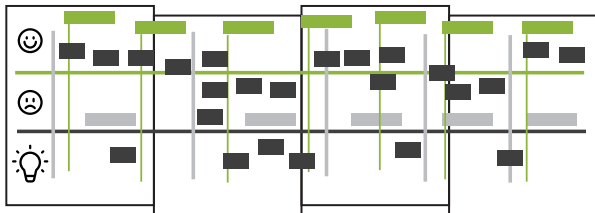
Kui teete võrgustiku heaks asju, mida teil otse ei oodata, ja võrgustiku osalised on teile selle eest tänulikud, käitute **vaba tegutsejana**. See roll nõuab suurt pühendumust ja oskuslikku tegutsemist.

Energia ajajoon

Energia ajajoon visualiseerib võrgustikus toimunut. See on aluseks arutelule toimunud protsessi üle, tulemuste lahti mõtestamiseks ja võimalike edasiste plaanide jaoks. Selle meetodi **tähtsaimaks** tunnuseks on keskendumine energiale.

Ajajoone osad: üksteise kõrvale reas asetatud tahvellehed, markerid ja kleepmärkmed.

- Ülemine rida (**naerunägu**): hetked, mis andsid energiat.
- Keskmine rida (**kurb nägu**): hetked, mis kulutasid energiat.
- Alumine rida (**elektripirn**): pöördepunktid ja tähelepanekud.



● Verstapostid

● Väited

● Stseeni pealkiri

Õppimise ajalugu



Nagu rändajad peavad logiraamatuid, on ka algatusvõrgustikel mõistlik üles tähendada õpetlik ajalugu oma teekonnal saadud kogemustest. Energia ajajoone muutmine jutustuseks ja sellele analüüsi lisamine annab kokku õppimise ajaloo.

Ajajoon → jutustus + analüüs = õppimise ajalugu

Hea õppimise ajaloo tunnused:

Lugu rullub lahti kui filmistseenide kaudu. Sellel on algus ja sündmuste ahel, mis jõuab välja tänasesse. Igas stseenis toimub midagi, mis muudab kogu loo kulgu.

Igale stseenile lisandub analüüs. Mitmesugused võrgustikutöö vahendid aitavad eelduseid nähtavaks teha ja protsessi paremini mõista.

Pärlid, pusled ja ettepanekud



Pärlid



Pusled



Ettepanekud

Pärlid, pusled ja ettepanekud

Meetod tagasi ja edasi vaatamiseks

Kiire viis tegevuse ühiseks hindamiseks on PPP-meetod. Tehke 3 veergu ja täitke need kaartidega, millele on kirjutatud väited (iga kaardi peale üks väide):



PÄRLID: saavutused, avastused, hinnalised asjad, energiat andnud aspektid jne.



PUSLED: raskused, sulle arusaamatud asjad, pettumused, lahendamata probleemid jne.



ETTEPANEKUD: ideed paremate asjade tegemiseks või paremaks tegutsemiseks. Kas korraldaja või tagasiside andjate poolt.

Meetodi põhimõtted tänuväärse tagasiside saamiseks:

- 1 Vädi hinnanguid:** kui esitad positiivset ja negatiivset, siis hindad oma standardi järgi, teeseldes, et tead paremini. Samas sul pole kunagi tervikpilti ja hinnang kulutab energiat. Kellelegi ei meeldi, kui teda hinnatakse.
- 2 Otsi tasakaalu:** mainige seoseid ja asju, mis teid hämmeldavad.
- 3 Pakenda kriitika pusledeks:** kõik, mis võtab energiat, on signaal parandamiseks. Pusle on üleskutse uurima. See jätab võimaluse avardada mõtlemist ja õppida sellest, mis ei õnnestunud ootuspäraselt.
- 4 Kõike üle vaadates:** mida soovitate teha edaspidi teistmoodi? Ja milliseid ideid sa ise kaasa võtad?

Kaaslase nõustamine

ALUSTUSEKS

Koostage nimekiri arutelu teemadest. Leppige kokku aeg. Alustage kõige pakilisemast küsimusest.

1 Sõnastage küsimus

Jutustaja räägib täpselt nii palju, et osalejad mõistaks küsimuse olemust.

2 Koguge teavet

Osalejad esitavad küsimusi senikaua, kuni on kogunenud piisavalt teavet analüüsiks.

3 Analüüsige

Valige ja kasutage võrgustikutöö vahendeid, mis aitavat toimunut mõista.

4 Sõnastage küsimus uuesti

Jutustaja sõnastab vajadusel küsimuse ümber.

5 Pakkuge nõu

Osalejad räägivad, mida teeksid nemad jutustaja olukorras. Arutelu ei toimu!

6 Kokkuvõte

Jutustaja avaldab, milline nõuanne tundus talle sobivaim ja miks.

LÕPETUSEKS

Iga osaline kirjeldab, mida ta selles vestluses tähele pani. Vajadusel võib kokku leppida järelkohtumise.

Vali

võrgustikutöö meetod

Mudelid: mustrite äratundmine ja võimalused tõhusaks tegutsemiseks.

PROTSESS | Algatusspiraal

Kui kaugele on idee arenenud ja millised on järgmised sammud?



OSALISED | Võrgustiku analüüs

Millisel määral on osalejad kaasatud?
Keda on vaja algatuse edasi viimiseks?



SUHTED | Kompleksanalüüs

Milline on algatajate ja teiste osaliste vaheliste suhete kvaliteet?
Millised suhted vajavad tähelepanu?



POSITSIOONID | Koosloome kolmnurk

Millistel positsioonidel osalised asuvad?
Milliseid muutusi on vaja, et koosloome oleks võimalik?



KOOSTOIME | Kokkukuuluvusring

Milline on koostöö kvaliteet võrgustikus?
Kuidas saab elujulisust parandada?



Meetodid: juhised

SEIRE | Ajajoon / õppimise ajalugu/ pärlid-pusled-ettepanekud

Kuidas saate protsessi ühiselt analüüsida?
Ja kuidas saate oma pingutusi välismaailmale õigustada?



PEEGELDUS | Soovitus sekkumiseks

Kuidas saate üksteist aidata ideedega, kuidas harjutuspusede lahendamisel edasi liikuda?



Hea tava k okkuvõttekaart

- Rahvusvaheline perspektiiv
- Osalejate mitmekesisus
- Tugev AKIS
- Institutsionaalne tugi
- Sotsiaalne suhtlus

VÕRGUSTIK JA KESKKOND

- Tootjatest lähtuv / juhitud
- Teadlikud põllumajandustootjad
- Ettevõtetes toimuvad uuringud

PÕLLUMAJANDUSTOOTJATE TEGEVUSED

NÕUSTAJA

- Mõista tootjate vajadusi
- Koolitamise oskused
- Kvalifitseeritud konsulent
- Projektide juhtimise kogemus
- Nõustaja usaldusväärsus

NÕUSTAJA TEGEVUSED

- Hea suhtluse planeerimine
- Praktikast õppimine
- Uuringute ja nõuannete seostamine
- Lai tugivõrgustik
- Peegeldamine ja märksõnastamine

Hea praktika

Praktika rakendamine

Rahvusvaheline perspektiiv

Õppige koos ja teiste kogemustest.

Osalejate mitmekesisus

Mitmekesine hulk asjakohaseid osalejaid laia vaatenurga, oskuste ja vastutuse jaoks.

Tugev teadmussirde ja innovatsiooni süsteem (AKIS)

Lihtne juurdepääs ekspertteadmistele, inimressurssidele, toetustele.

Institutsionaalne tugi

Lahenduste jaoks ressursside hankimine, arendamine, testimine ja rakendamine.

Sotsiaalne suhtlus

Korraldatud üritused ja seltskondlikud väljasõidud loovad seoseid ning suhteid.

Mõista tootjate vajadusi

Tehke kindlaks üksikisikute ja rühmade tegelikud vajadused, arutage neid ja püüdke mõista.

Täiendavad rollid

Jagatud rollid hõlbustamisel ja korraldamisel.

Kvalifitseeritud konsulent

Professionaalne areng, hõlbustamine, võrgustike loomine, probleemide lahendamine, juhendamine jne.

Projektide juhtimise kogemus

Projektikavandite koostamine, ressursside planeerimine ja dokumentatsioon.

Nõustaja usaldusväärsus

Osalejate vaheliste suhete loomine ja hoidmine; vastastikune austus jne.

Hea suhtluse planeerimine

Planeerige ja hallake tõhusat suhtlust nii sisemiselt kui ka väliselt.

Praktikast õppimine

Teadmiste, oskuste, kogemuste, motivatsiooni ja ideede jagamine ning vastuvõtmine.

Uuringute ja nõuannete seostamine

Tõhusad kahe-suunalised suhtluskanalid teadlastega.

Peegeldamine ja märksõnastamine

Rühmade arutelud puslede üle ühise arusaama loomiseks.

Tootjatest lähtuv / juhitud

Ühine vastutus põllumajandustootjate eest, andes juhtimist ja suunda rühmana.

Teadlikud põllumajandustootjad

Teabe pakkumine, mis täidab lüngad oskustes ja teadmistes.

Ettevõtetes toimuvad uuringud

Integreerige tootjad uuringute kavandamisse, katsetamisse ja tõlgendamisse.

Kiirteabe kaartide päritolu



Network&Co

Selle QR-kaartide komplekti esimene versioon avaldati 2018. aastal hollandi keeles organisatsiooni Network&Co poolt, mis on Hollandi võrgustikutöö spetsialistide ühistu. Inglisekeelne versioon ilmus 2019. aastal. See komplekt sisaldas kaarte 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 ja 14b.

i2connect versiooni jaoks kujundas kaardid ümber CONSULAI (Portugal) ning lisati uusi kaarte. Esimene väljaanne valmis 2022. aastal, lisades kaardid 1 ja 11, ning teine 2024. aastal, kuhu lisati kaardid 9, 11 ja 13, mis tulenesid projekti tegevustest.

Kaardid pakuvad keelt ja tööriistu, et selgitada, mis on oluline võrgustikuprotsessides. Mis teeb vahet? Kuidas saate ise vahet teha? Ja kuidas saate üksteist selles protsessis juhendada? Network&Co on hea meelega valmis aitama kõiki, kes soovivad luua tervislikumat ja jätkusuutlikumat maailma.

www.netwerkenco.nl

Elavate võrgustike teooria

Network&Co töötab Elavate võrgustike teooria alusel, mille pani kirja Eelke Wielinga ning mis sai sõnastatud raamatus "Energising Networks".

H.E.Wielinga, S. Robijn (2020): Energising Networks, Tools For Co-Creation. Wageningen Academic Publishers.

Töö projektidega või võrgustikes

PROJEKTID

- Edukuse määrab klient
- Keskkel kohal on toode
- Struktuur on määrav
- Keskendutakse ülesannetele ja kokkulepetele
- Reeglid, menetlused ja sanktsioonid
- Hierarhia
- Supervisioon
- Teekond on eelnevalt kaardistatud
- Töövõtjad vastutavad kliendi ees
- Juhtkonna poolne toetus
- Tulemuste hindamine mõõdikutega



VÕRGUSTIKUD

- Edukuse määravad algatajad
- Keskkel kohal on ambitsioon
- Loomeprotsess ja võimalused on määravad
- Keskendumine suhetele ja energiale
- Vabadus ebaõnnestuda ja sellest õppida
- Võrdsus, vabatahtlikkus
- Mentorlus
- Teekonda avastatakse
- Korraldaja vastutab võrgustiku ees
- Suhteid hoitakse kogu võrgustikus
- Protsessi kirjeldatakse jutustavas vormis



Algatusvõrgustikud on kui maadeavastusreis, millele asuvad vabatahtlikud reisijad. Sellised võrgustikud eeldavad energia reguleerimist ja jutustavas vormis aruandlust õpitu kohta.



THIS PROJECT HAS RECEIVED
FUNDING FROM THE EUROPEAN
UNION' HORIZON 2020 RESEARCH
AND INNOVATION PROGRAMME
UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039