

**Εργαλεία
συν-δημιουργίας**

i2connect
INTERACTIVE INNOVATION



Αυτή η συλλογή εύχρηστων καρτών αποτελεί προσφορά του Έργου i2connect:

Συνδεθείτε και καινοτομήστε

Ενίσχυση ικανοτήτων: Το έργο αποσκοπεί στην ενίσχυση των ικανοτήτων των συμβούλων που δραστηριοποιούνται στην αγροτική παραγωγή και τη δασοκομία της Ευρώπης για την καθοδήγηση διαδικασιών διαδραστικής καινοτομίας.

Διάρκεια: Το έργο ξεκίνησε τον Νοέμβριο του 2019 με 5-ετή διάρκεια.

Εταίροι: Η κοινοπραξία αποτελείται από 24 εταιρούς και 18 συνδεδεμένα τρίτα μέρη από 21 Ευρωπαϊκές χώρες. Τρεις μεγάλες ενώσεις συμβουλευτικών υπηρεσιών, EUFRAS, IALB και SEASN, είναι εταίροι του έργου. Συνεπώς, το έργο πρακτικά καλύπτει όλη την Ευρώπη.

Εύχρηστες κάρτες: Οι κάρτες συνοψίζουν μοντέλα και μεθόδους που χρησιμοποιούνται συχνά στις εκπαιδεύσεις του έργου.

Η ιδιαιτερότητά τους έγκειται στην εστίασή τους στην ενέργεια των ατόμων που λαμβάνουν πρωτοβουλίες στο πλαίσιο πολύ-συμμετοχικών διαδικασιών. Αυτά δημιουργούν δίκτυα που εκκινούν διαδικασίες, στα οποία αναπτύσσονται συμπεριφορές που διαφέρουν συγκρινόμενες με αντίστοιχες στα έργα και τους οργανισμούς.

Στα δίκτυα αυτά οι εταίροι δεν υπόκεινται στη λογική της ιεραρχίας. Τα κίνητρά τους παίζουν κείμερο ρόλο. Οι κάρτες χρησιμεύουν ως πηγή έμπνευσης, δεν προσφέρουν έτοιμες λύσεις ούτε οδηγίες που πρέπει πιστά να ακολουθηθούν.

Προέλευση: Οι κάρτες αναπαράγονται κατόπιν έγκρισης της Netwerk&Co, μιας Ολλανδικής ένωσης επαγγελματιών που εργάζονται στη θεωρία των ζωντανών δικτύων. [Βλ. τελευταία κάρτα]

www.i2connect-h2020.eu

Έκδοση 2, Σεπτέμβριος 2024

Χρηματοδότηση από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται ανήκουν στον/στους συγγραφέα/εις και δεν αντανακλούν κατ' ανάγκη θέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες για το περιεχόμενό τους.



THIS PROJECT HAS RECEIVED FUNDING FROM THE EUROPEAN UNION' HORIZON 2020 RESEARCH AND INNOVATION PROGRAMME UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039

Διαδραστική καινοτομία

Το αποτέλεσμα μιας διαδικασίας **διαδραστικής καινοτομίας** είναι απότοκο των προσπαθειών διαφορετικών δρώντων, που συνεισφέρουν τις γνώσεις και εμπειρίες τους. Μια τέτοια διαδικασία διαφέρει από τη μεταφορά τεχνολογίας στην παραγωγική διαδικασία.



Μεταφορά Τεχνολογίας

ερευνητής

σύμβουλος

χρήστης

Οι ειδικοί ορίζουν το επιθυμητό αποτέλεσμα



Διαδικασία Παραγωγής

εντολή

έργο

Οι πελάτες ορίζουν το επιθυμητό αποτέλεσμα

παραδοτέα



Διαδραστική καινοτομία

Οι πρωτοπόροι ορίζουν την κοινή φιλοδοξία

ταξίδι
ανακάλυψης



Εννοιολογικός ορισμός: Τι είναι η «διαδραστική καινοτομία»;

Κύρια χαρακτηριστικά μιας διαδικασίας διαδραστικής καινοτομίας

Αντιμετωπίζει μια πραγματική πρόκληση

Εξετάζει πραγματικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι αγρότες/δασοκόμοι για τα οποία δεν υπάρχει απλή λύση



Βασίζεται στην πολύ-συμμετοχικότητα
Φέρνει σε επαφή ανθρώπους από διαφορετικούς τομείς (π.χ. συμβούλους, ερευνητές, αγρότες/δασολόγους, ΜΚΟ, ιδιωτικές εταιρείες)



Είναι συνεργατική

Απαιτεί συχνή αλληλεπίδραση μεταξύ των εταιρών καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας, κατά την οποία τα μέλη ενεργά μοιράζονται γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρογνωμοσύνη

Κατανέμει εξουσίες και ευθύνες

Προϋποθέτει τον επιμερισμό της εξουσίας και της ευθύνης, αναγνωρίζοντας διαφορετικούς τομείς εξειδίκευσης

Επικοινωνία

1

Μεταφορά γνώσης

Πάλη για την επίτευξη λύσεων

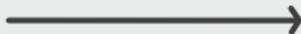


Η πίτα μικραίνει

2

Ανταλλαγή

Έξυπνη διαπραγμάτευση



Η πίτα μεγαλώνει

3

Συν-δημιουργία

Δημιουργία

Φτιάχνουμε
μια νέα πίτα
μαζί



Πώς να κινητοποιήσετε την συμμετοχή και άλλων;

Αν επιθυμείτε μεγαλύτερη συμμετοχή σε μια πρωτοβουλία, υπάρχουν διάφοροι τρόποι να επικοινωνήσετε την επιθυμία σας.

Μεταφορά: Προσπαθείτε να πείσετε τους άλλους για τα οφέλη της συμμετοχής τους. Δεν πρόκειται τόσο για συζήτηση, όσο για μια μονόπλευρη μετάδοση πληροφοριών. Η μία πλευρά πιστεύει ότι γνωρίζει το ιδανικό αποτέλεσμα. Οι άλλοι πρέπει απλώς να καταλάβουν γιατί αυτό είναι προς όφελός τους. Αυτός ο τρόπος εύκολα οδηγεί σε διαφωνίες για τις λύσεις. Η πίτα συρρικνώνεται, το ίδιο και η βάση των σχέσεων των εμπλεκομένων.

Ανταλλαγή: Η διαπραγμάτευση βασίζεται στο «δούναι και λαβείν» που συνεπάγεται η συμμετοχή στην πρωτοβουλία. Η συζήτηση είναι μια αμφίδρομη επικοινωνία. Το αποτέλεσμα εξαρτάται από την ποιότητα της διαπραγμάτευσης. Η έξυπνη διαπραγμάτευση υπερβαίνει τις απαιτήσεις και τις επιθυμίες που τίθενται στο τραπέζι. Όσο περισσότερα γνωρίζει κάθε μέρος για το άλλο, τόσο περισσότερες εναλλακτικές επιλογές εμφανίζονται. Η πίτα μεγαλώνει και η βάση των σχέσεων διευρύνεται.

Συν-δημιουργία: Οι πρωτοπόροι διερευνούν τι θέλουν να πραγματοποιήσουν μαζί. Τι μπορούν να δημιουργήσουν αν επιστρατεύσουν τους πόρους και ενώσουν τις δυνάμεις τους; Η διεύρυνση των δυνατοτήτων απελευθερώνει δημιουργικότητα και ενέργεια. Το αποτέλεσμα θα είναι μια έκπληξη. Το πιθανότερο είναι ότι θα είναι καλύτερο από οτιδήποτε θα μπορούσε κανείς να σχεδιάσει ή να προβλέψει πριν από τη συνεργασία.

Θερμές και Ψυχρές Διεργασίες



Δίκτυα στη βάση πρωτοβουλιών

Διαφέρουν από τα Έργα

Τα έργα έχουν στόχους, σχεδιασμό και κατανομή καθηκόντων. Στα δίκτυα πρωτοβουλίας κοινές φιλοδοξίες συνδέουν τα μέρη. Στα έργα οι επικεφαλής αναθέτουν καθήκοντα και στόχους. Στα δίκτυα τα μέρη αποχωρούν όταν η ενέργειά τους εξαντλείται. Οι θερμές διεργασίες απελευθερώνουν ενέργεια, ενώ οι ψυχρές διεργασίες την απορροφούν. Η διαχείριση των έργων επικεντρώνεται συνήθως μόνο στις ψυχρές διεργασίες. Τα δίκτυα πρωτοβουλίας εξελίσσονται πάντα μέσα από μια θερμή διεργασία. Και οι δύο τύποι είναι απαραίτητοι. Αν οι θερμές διεργασίες αγνοηθούν, τότε οι ψυχρές δεν θα οδηγήσουν σε τίποτα καινούργιο.

ΘΕΡΜΕΣ ΔΙΕΡΓΑΣΙΕΣ

Άνθρωποι

Όλα ξεκινούν από ανθρώπους που κάτι αναζητούν.

Φιλοδοξία:

Κίνητρο για δράση.

Σύνδεση:

Επαφή και διασύνδεση με άλλους για ανάληψη δράσης.

Ενέργεια:

Ελευθερώνεται από την ελπίδα για συλλογική πραγματοποίηση των κοινών φιλοδοξιών.

Στόχοι:

Διατυπώνονται συνεργατικά, προκειμένου οι φιλοδοξίες να μετατραπούν σε δράση.

ΨΥΧΡΕΣ ΔΙΕΡΓΑΣΙΕΣ

Στόχοι:

Πού πρέπει να μας οδηγήσουν τα σχέδια;
Ποιο είναι το επιθυμητό αποτέλεσμα;

Εργαλεία:

Ποιες στρατηγικές και διαδικασίες επιλέγονται;
Ποιοι πόροι απαιτούνται;

Ικανότητες:

Ποιες γνώσεις και δεξιότητες απαιτούνται;

Δείκτες:

Πώς μπορεί να μετρηθεί η πρόοδος;

Άνθρωποι:

Πώς μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι οι άνθρωποι θα συνεισφέρουν σύμφωνα με τον σχεδιασμό;

Η έλিকা των πρωτοβουλιών



- Θερμή διεργασία που απαιτεί προσοχή ● Ψυχρή διεργασία που απαιτεί προσοχή

Σε ποια φάση βρίσκεται η πρωτοβουλία σας τώρα; Ποιοι πρέπει να συμμετέχουν;
Τι πρέπει να γίνει για να προχωρήσετε στην επόμενη φάση;

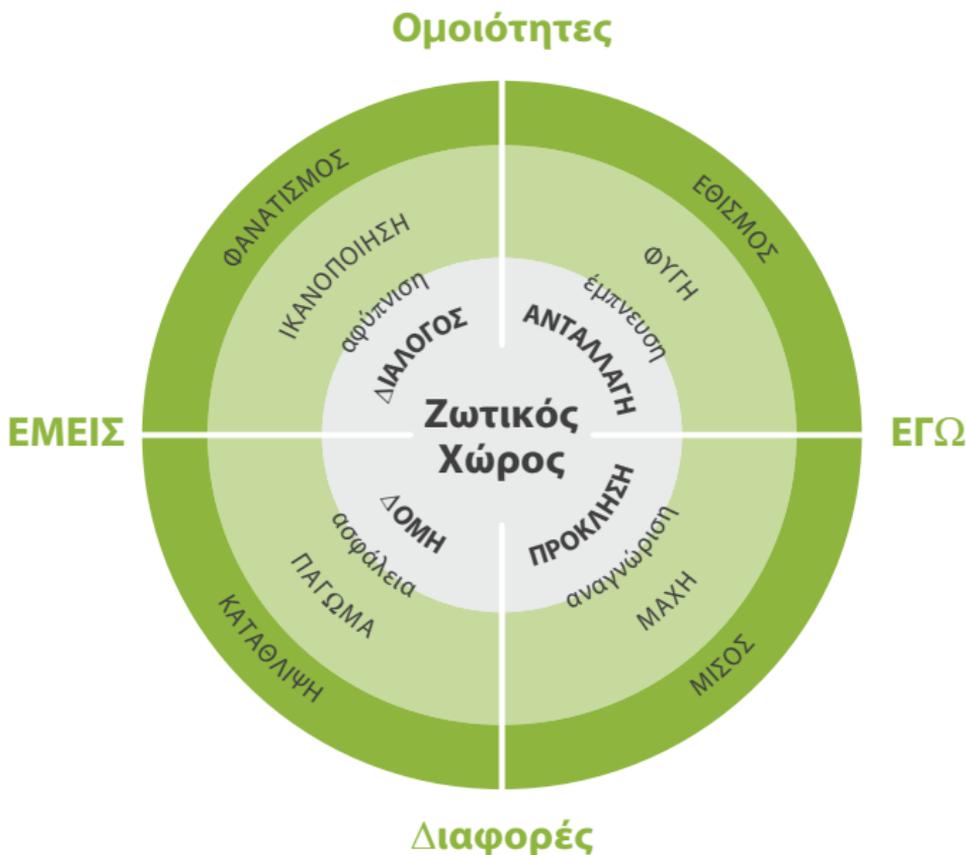
Η έλικά των πρωτοβουλιών

Οι πρωτοβουλίες εξελίσσονται σε διάφορες φάσεις, η καθεμία περιλαμβάνει διαφορετικούς δρώντες και δραστηριότητες.

Στάδιο	Δρώντες	Δραστηριότητες
Αρχική Ιδέα	Πρωτοπόροι	Δημιουργική αναζήτηση
Έμπνευση	Υποστηρικτές	Κινητοποίηση θερμού δικτύου
Σχεδιασμός	Διαχειριστές Χρηματοδότες	Διαπραγμάτευση για τη δυνατότητα πειραματισμού
Ανάπτυξη	Εμπειρογνώμονες Πάροχοι	Δοκιμή νέων πρακτικών
Υλοποίηση	Ενδιαφερόμενα μέρη	Τοποθέτηση που επιτρέπει την εφαρμογή της καινοτομίας στην πράξη
Διάδοση	Χρήστες	Επικοινωνία της εμπειρίας σε όσους θα μπορούσαν να επωφεληθούν
Ενσωμάτωση	Διαχειριστές Ρυθμιστές	Βελτίωση των συνθηκών που θα επιτρέψουν η καινοτομία να καταστεί κοινή πρακτική

Οι πρωτοβουλίες δεν εξελίσσονται πάντα με αυτή τη σειρά μέσα από τις διάφορες φάσεις. Συχνά υπάρχουν πισωγυρίσματα και ορισμένες φάσεις επαναλαμβάνονται περισσότερες φορές.

Ο Κύκλος της Συνοχής



● Εποικοδομητικά μοτίβα

● Αμυντικά μοτίβα

● Καταστροφικά μοτίβα

Ο Κύκλος της Συνοχής

Ο κύκλος της συνοχής απεικονίζει τα πρότυπα αλληλεπίδρασης που μπορούν να εμφανιστούν σε ένα δίκτυο. Παρέχει εικόνα για τους διάφορους τρόπους ενθάρρυνσης της ζωτικότητας.

Ομοιότητες και Διαφορές: Μεταξύ αυτών των δύο πόλων, οι άνθρωποι συνδέονται βάσει κοινών φιλοδοξιών και της περιέργειάς τους.

ΕΓΩ και ΕΜΕΙΣ: Μεταξύ αυτών των πόλων, οι άνθρωποι συμμετέχουν ενεργά και συντονίζουν τις προσπάθειές τους. Με τον τρόπο αυτό εξυπηρετούν τόσο τα συμφέροντά τους, όσο και τους σκοπούς του δικτύου

Ζωτικός χώρος: η συμμετοχή είναι ουσιαστική και δεσμευτική. Υπάρχει χώρος για περιέργεια και δημιουργικότητα. Οι άνθρωποι τολμούν να κάνουν λάθη και να μαθαίνουν. Ο ζωτικός χώρος παράγει ενέργεια, ενώ ο χώρος έξω από αυτόν καταναλώνει ενέργεια.

Τα εποικοδομητικά μοτίβα ενισχύουν τη ζωτικότητα και τη συνοχή. Τα μοτίβα αυτά μπορούν να ενισχυθούν.

Τα αμυντικά μοτίβα υποδεικνύουν ότι οι άνθρωποι ενεργούν με γνώμονα την ασφάλειά τους.

Τα καταστροφικά μοτίβα κλιμακώνονται από το κακό στο χειρότερο και αναγκάζουν το δίκτυο να διαλυθεί. Η παρέμβαση σημαίνει την ανάληψη θέσης για να καταστεί αδύνατη η καταστροφική δράση.

Το τρίγωνο της Συν-δημιουργίας

Αλλαγή ← Δομή → Σταθερότητα



Το τρίγωνο της Συν-δημιουργίας

Το Τρίγωνο της Συν-δημιουργίας απεικονίζει τη συμπληρωματικότητα των θέσεων των δρώντων

Οι **Πρωτοπόροι** ενθαρρύνουν την αλλαγή. Έχουν ισχυρές φιλοδοξίες και η ενέργειά τους είναι μεταδοτική

Οι **Διαχειριστές** περιφρουρούν τις δομές. Μπορούν να ανοίγουν ή να κλείνουν πόρτες.

Οι **Πάροχοι** εξασφαλίζουν τα δομικά στοιχεία που απαιτούνται για να αποκτήσει μορφή και περιεχόμενο μια πρωτοβουλία, όπως ανθρώπινη δύναμη, γνώση, υλικά, πρόσβαση σε άλλα δίκτυα κ.λπ. Αυτό γίνεται στο πλαίσιο των συνθηκών που ελέγχουν οι διαχειριστές και οι πρωτοπόροι προσπαθούν να αλλάξουν.

Η συν-δημιουργία απαιτεί την αποδοχή άλλων δρώντων σε συμπληρωματικές θέσεις. Οι δρώντες αυτοί μπορούν επίσης να λάβουν θέση εκτός του ζωτικού χώρου, πράγμα που σημαίνει ότι δεν συμβάλλουν στην κοινή φιλοδοξία:

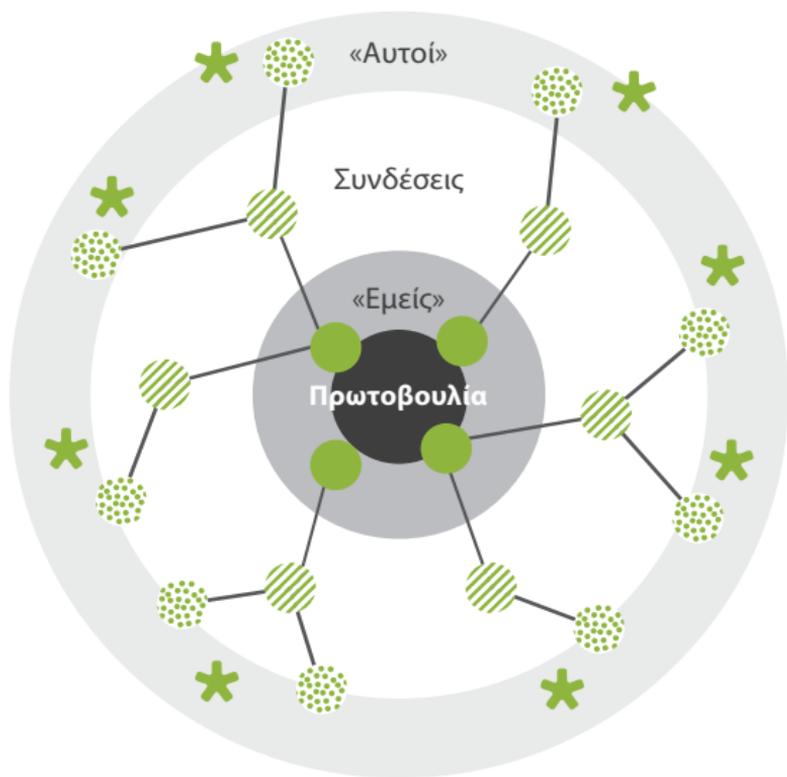
Οι **Ρυθμιστές** ελέγχουν τις δομές και δεν επιτρέπουν την αλλαγή

Οι **Επιβιώσαντες** δεν αναλαμβάνουν ρίσκα. Αποκλειστική τους προτεραιότητα είναι η ευημερία τους

Οι **Ακτιβιστές** αποζητούν αλλαγή με κάθε κόστος

Οι **Ελεύθεροι Δρώντες** ασκούν την ελευθερία τους και κάνουν ό,τι πρέπει προκειμένου να δημιουργήσουν και να διατηρήσουν ένα δίκτυο υγιές, συμμετοχικό και δημιουργικό. Οι άλλοι τους εκτιμούν γι' αυτό, ακόμη και όταν υπερβαίνουν τα εσκαμμένα, εφόσον είναι απαραίτητο. Ένα δίκτυο δεν μπορεί να λειτουργήσει χωρίς τουλάχιστον έναν ελεύθερο δρώντα, ο οποίος θα κάνει αυτά τα επιπλέον βήματα χωρίς να του ζητηθεί.

Ανάλυση ΔΙΚΤΥΟΥ



● Φορείς

★ Παράγοντες

● Δρώντες

▨ Συνδέσεις

Ανάλυση ΔΙΚΤΥΟΥ

1

Ποια είναι η πρωτοβουλία;

Ποια είναι η κοινή φιλοδοξία του δικτύου που «εμείς» συγκροτούμε;

2

Ποιοι είναι οι φορείς;

Ποιοι άνθρωποι (όχι θεσμοί) θα συνεχίσουν, ακόμη και αν οι άλλοι εγκαταλείψουν. Είναι το δίκτυο μας αρκετά ισχυρό;

3

Ποιοι παράγοντες μπορούν να καθορίσουν την επιτυχία;

4

Ποιος πρέπει να κινητοποιηθεί;

Ποιοι δρώντες επηρεάζουν τους βασικούς παράγοντες;

5

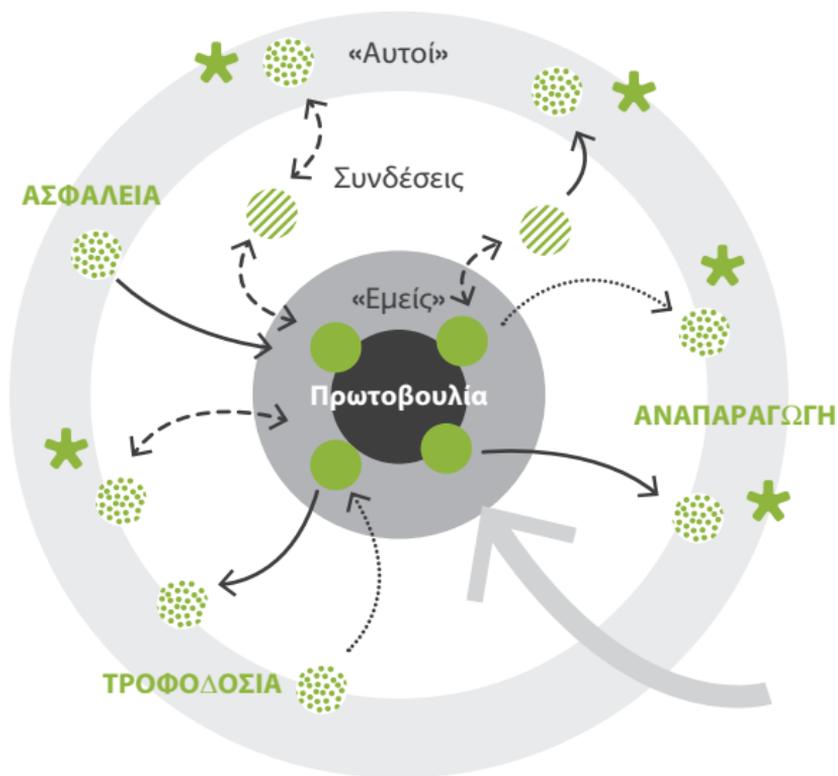
Ποιοι άνθρωποι (όχι θεσμοί) θα μπορούσαν να αποτελέσουν τους συνδετικούς κρίκους μεταξύ των φορέων και των δρώντων;

6

Ποιοι φορείς μπορούν να προσεγγίσουν τους συνδέσμους;

Ποιος προσεγγίζει ποιον; Πότε και με ποιο αίτημα;

Ανάλυση-Οικοσυστήματος



- Φορείς
- ★ Παράγοντες
- Δρώντες
- ▨ Συνδέσεις
- ↔ Εταίρος: ανταλλαγή
- Θηρευτής- θήραμα: μονομέρεια
- ⋯ Παράσιτο: εισβολή και νόσηση
- ➔ Μάστιγα: απειλή μεγάλης κλίμακας

Ανάλυση-Οικοσυστήματος

- 1 Σε τι αφορά η πρωτοβουλία;** Ποια είναι η κοινή φιλοδοξία του δικτύου «εμείς»;
- 2 Ποιοι είναι οι φορείς;** Συνεχίζουν, ακόμη και αν οι άλλοι εγκαταλείψουν. Είναι το δίκτυο «εμείς» αρκετά ισχυρό;
- 3 Ποιοι δρώντες αποτελούν το δίκτυο «αυτοί»;** Ποιοι άνθρωποι ή ομάδες θα κινητοποιηθούν αν η πρωτοβουλία πετύχει;
- 4 Ανάλυση τροφοδοσίας, ασφάλειας και αναπαραγωγής:** Πώς υλοποιούνται από τους εμπλεκόμενους δρώντες;

Ασφάλεια: Προστατευτικές επιρροές που δημιουργούν ευνοϊκές συνθήκες. Απειλητικές επιρροές που παρεμποδίζουν την πρωτοβουλία.

Τροφοδοσία: Γνώση, εμπειρία, ανθρώπινο δυναμικό, πόροι, χρηματοδότηση.

Αναπαραγωγή: Πως εκλαμβάνεται το αποτέλεσμα της πρωτοβουλίας από τον υπόλοιπο κόσμο. Πώς θα συνεχίσει να εξελίσσεται;

- 5 Ανάλυση με χρήση των 5 Ps:** Ποια είναι η φύση των σχέσεων μεταξύ των δρώντων και των φορέων του δικτύου «αυτοί»; Δείξτε αυτή τη σχέση με βέλη. Προσοχή στις παραδοχές που κάνετε

Εταίρος/Partner: Ισορροπία δούναι και λαβείν.

Θηρευτής - Θήραμα/Predator: Η μία πλευρά επωφελείται μονομερώς (ή και οι δύο ανταγωνίζονται για την ίδια ανταμοιβή).

Παράσιτο/Parasite: Εισβάλλει και είναι δυνητικά θανατηφόρο.

Μάστιγα/Plague: Απειλή ευρείας κλίμακας.

- 6 Ένα δυναμικό δίκτυο;** Πως απεικονίζεται; Τι το χαρακτηρίζει;
- 7 Καθορισμός προτεραιοτήτων.** Ποιες σχέσεις απαιτούν προσοχή πριν από τη μετάβαση στο επόμενο βήμα της πρωτοβουλίας; Κάθε P απαιτεί διαφορετικό είδος δράσης. Κάθε απειλή είναι ένα σήμα ανισορροπίας μέσα στο σύστημα. Η πρόκληση είναι να μετατραπούν οι συγκρουσιακές σχέσεις σε συμπληρωματικές.

Το Τρίγωνο της διευκόλυνσης

Ταξιδιωτικός πράκτορας
"Σας διευκολύνω"

ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΗ

ΕΜΨΥΧΩΣΗ

Υποστηρικτής
"Ενθαρρύνω τη ροή"

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ

Εκλεκτής κυκλοφορίας
"Παρέχω δομή"

Ποιο είναι το δικό σας στυλ διευκόλυνσης;

Το Τρίγωνο της διευκόλυνσης

Η διευκόλυνση είναι μια υπηρεσία

Ο διευκολυντής εξυπηρετεί τις φιλοδοξίες και επιδιώξεις του δικτύου (πελάτης, Επιχειρησιακή Ομάδα κ.λπ.). Αυτοί είναι πάροχοι σύμφωνα με την ορολογία του Τριγώνου της Συν-δημιουργίας. Το Τρίγωνο της Διευκόλυνσης δείχνει τους διαφορετικούς τρόπους που μπορεί να επιτελεστεί αυτή η υπηρεσία.

Οι **Συντονιστές** προσδίδουν δομή στη διαδικασία: φτιάχνουν προγράμματα και χρονοδιαγράμματα, εφαρμόζουν μεθόδους συζήτησης, ηγούνται των συναντήσεων κτλ.

Οι **Εμπυχωτές** παρακινούν την ενεργό συμμετοχή των συμμετεχόντων στο δίκτυο. Εστιάζουν στον ενθουσιασμό και την άρση των εμποδίων συνεργασίας. Ενισχύουν την ενέργεια.

Οι **Διευκολυντές** διευκολύνουν τη συμβολή των συμμετεχόντων. Κάνουν ότι χρειάζεται, ώστε οι συμμετέχοντες να παραμένουν συγκεντρωμένοι στο περιεχόμενο της κοινής τους προσπάθειας. Ενεργούν σαν τα γραφεία ταξιδιών, που επιτρέπουν την αναψυχή των πελατών τους χωρίς περιττές έγνοιες.

Πρακτικά, οι διευκολυντές εμπλέκονται σε ενέργειες που απεικονίζονται σε κάθε γωνία του τριγώνου. Χρήσιμες ερωτήσεις για διευκολυντές:

- 1 Σε ποιο σημείο του τριγώνου προτιμάτε να τοποθετήσετε τον εαυτό σας;
- 2 Ποιες είναι οι πιο επείγουσες ανάγκες του δικτύου σας αυτή τη στιγμή;
- 3 Ποιες δράσεις μπορείτε να αναλάβετε για να βελτιώσετε την απόδοση του δικτύου σας;

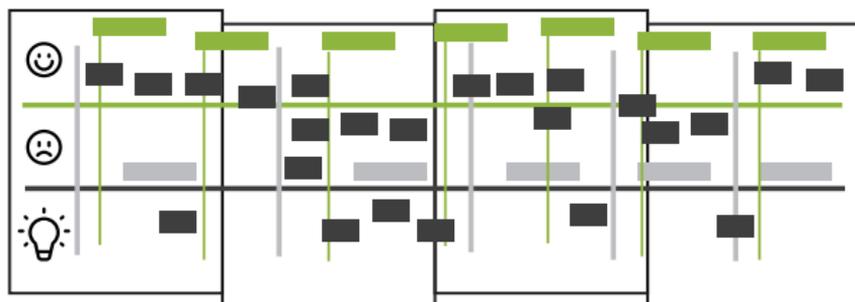
Όταν αναλαμβάνετε δράσεις για το δίκτυό σας, που δεν περιλαμβάνονται σαφώς στην εντολή σας, και οι βασικοί δρώντες του δικτύου σας είναι ευγνώμονες, τότε ενεργείτε ως **Ελεύθερος Δρων**. Αυτό απαιτεί υψηλό επίπεδο δέσμευσης και επιδεξιότητα.

Χρονολόγιο Ενέργειας

Το Χρονολόγιο Ενέργειας απεικονίζει το ιστορικό της διαδικασίας δικτύωσης. Παρέχει μια βάση για συζήτηση σχετικά με τη διαδικασία, τις γνώσεις που προέκυψαν και τον τρόπο που το δίκτυο μπορεί να αναπτυχθεί. Το βασικό χαρακτηριστικό της μεθόδου είναι η εστίαση στην ενέργεια

Υλικά: Πίνακες σεμιναρίου τοποθετημένοι στη σειρά, μαρκαδόροι και αυτοκόλλητες σημειώσεις.

- **Επάνω σειρά (χαμογελαστό πρόσωπο):** στιγμές που πρόσφεραν ενέργεια
- **Μεσαία σειρά (λυπημένο πρόσωπο):** στιγμές που στερήσαν ενέργεια
- **Κάτω σειρά (λάμπα):** σημαντικές στιγμές και ιδέες



● Ορόσημα

● Αξιώσεις

● Τίτλος σκηνής

Ιστορία Μάθησης



Όπως οι ταξιδιώτες κρατούν ημερολόγιο, έτσι και τα δίκτυα πρωτοβουλιών μπορούν να καταγράψουν σε μια Ιστορία Μάθησης τα διδάγματα που αποκομίζουν στη διάρκεια της διαδρομής τους. Η μετατροπή του Χρονολογίου Ενέργειας σε ιστορία και η προσθήκη ανάλυσης οδηγεί στη δημιουργία μιας Ιστορίας Μάθησης.

Χρονολόγιο → Ιστορία + Ανάλυση = Ιστορία Μάθησης

Χαρακτηριστικά μιας καλής Ιστορίας Μάθησης:

Αφηγείται την ιστορία ως ένα σενάριο ταινίας. Υπάρχει μια αρχή και μια πορεία γεγονότων που οδηγούν στην τρέχουσα κατάσταση. Σε κάθε σκηνή συμβαίνει κάτι που προσδίδει πλοκή στη συνολική ιστορία.

Κάθε σκηνή συνοδεύεται από την ανάλυσή της. Διάφορα εργαλεία δικτύωσης προτείνονται, καθιστώντας ορατές τις παραδοχές και διασφαλίζοντας την κατανόηση της διαδικασίας.

Μαργαριτάρια, Γρίφοι, Προτάσεις



Μαργαριτάρια



Γρίφοι



Προτάσεις

Μαργαριτάρια, Γρίφοι, Προτάσεις

Μια μέθοδος για να κοιτάξουμε πίσω και μπροστά

Ένας γρήγορος τρόπος για την από κοινού αξιολόγηση μιας δραστηριότητας είναι η μέθοδος ΜΓΠ . Φτιάξτε 3 στήλες και συμπληρώστε τις με κάρτες με δηλώσεις (μια δήλωση σε κάθε κάρτα):



ΜΑΡΓΑΡΙΤΑΡΙΑ: επιτεύγματα, ανακαλύψεις, πράγματα που εκτιμάτε ή σας έδωσαν ενέργεια κτλ.



ΓΡΙΦΟΙ: δυσκολίες, καταστάσεις που δεν είναι ξεκάθαρες, απογοητεύσεις, άλυτα ζητήματα κτλ.



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ: ιδέες για γίνουν τα πράγματα καλύτερα ή για να γίνονται καλύτερα πράγματα, από εσάς είτε από τους αποδέκτες της ανατροφοδότησής σας.

Η μέθοδος αυτή βασίζεται σε ορισμένες σημαντικές αρχές για την εκτίμηση της προσλαμβανόμενης ανατροφοδότησης:

- 1 Αποφύγετε την κριτική:** Αν σχολιάζετε με θετικούς και αρνητικούς όρους, τότε κρίνετε σύμφωνα με τα δικά σας πρότυπα, υποκρινόμενοι ότι εσείς ξέρετε καλύτερα. Ποτέ δεν βλέπετε τη συνολική εικόνα. Επιπλέον, η κριτική συνήθως απομυζά ενέργεια. Κανένας δεν θέλει να τον
- 2 Αναζητήστε ισορροπία:** Αναφέρετε ό,τι σας άρεσε, καθώς και ό,τι σας προβλημάτισε.
- 3 Συμπεριλάβετε την κριτική σας στους γρίφους:** Οτιδήποτε απομυζά ενέργεια αποτελεί ένδειξη για δράσεις βελτίωσης. Ένας γρίφος είναι μια πρόσκληση για εξερεύνηση. Καλεί να κατανοήσουμε κάτι πρωτόγνωρο και να διδαχθούμε από καταστάσεις που δεν εξελιχθηκαν όπως αναμένονταν
- 4 Κατανοώντας όλα αυτά:** Τι (διαφορετικό) προτείνετε να κάνουν αυτοί στους οποίους απευθύνετε την ανατροφοδότησή σας; Τι διδάγματα αποκομίσατε;

Συμβουλευτική Ομότιμων

ΕΝΑΡΞΗ

Καταρτίστε την ατζέντα των θεμάτων που θα συζητηθούν. Οργανώστε το χρόνο σας. Ξεκινήστε με το πιο επιτακτικό θέμα.

1 Διατύπωση της ερώτησης

Ο αφηγητής αναφέρει μόνο ό,τι χρειάζεται, ώστε οι συμμετέχοντες να καταλάβουν περί τίνος πρόκειται.

2 Συλλογή Πληροφοριών

Οι συμμετέχοντες υποβάλλουν ερωτήσεις μέχρι να γνωρίζουν αρκετά για να ξεκινήσουν την ανάλυση.

3 Ανάλυση

Επιλέξτε και χρησιμοποιήστε εργαλεία δικτύωσης για να κατανοήσετε τι μπορεί να συμβαίνει.

4 Επαναδιατύπωση του Ερωτήματος

Ο αφηγητής επαναδιατυπώνει την ερώτηση

5 Παροχή Συμβουλής

Οι συμμετέχοντες λένε τι θα έκαναν αν ήταν στη θέση του αφηγητή. Χωρίς συζήτηση!

6 Συμπέρασμα

Ο αφηγητής δηλώνει ποια συμβουλή του/της αρέσει περισσότερο και γιατί.

ΕΠΙΣΚΟΠΗΣΗ

Κάθε συμμετέχων αναφέρει τι αποκόμισε από αυτή τη συζήτηση. Μπορεί να προγραμματιστεί μια συνάντηση παρακολούθησης, εάν χρειάζεται.

Επιλέξτε ένα Εργαλείο Δικτύωσης

Μοντέλα: αναγνώριση μοτίβων και επιλογών για αποτελεσματική δράση.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ | Η Έλικα των πρωτοβουλιών

Πόσο έχει ωριμάσει η ιδέα και ποιο είναι το επόμενο βήμα;



ΔΡΩΝΤΕΣ | Ανάλυση Δικτύου

Σε ποιο βαθμό εμπλέκονται οι δρώντες; Ποιοι είναι απαραίτητοι για να προχωρήσει περαιτέρω η πρωτοβουλία;



ΣΧΕΣΕΙΣ | Ανάλυση Οικοσυστήματος

Ποια είναι η ποιότητα των σχέσεων μεταξύ των πρωτοπόρων και των άλλων δρώντων; Ποιες σχέσεις χρήζουν προσοχής;



ΘΕΣΕΙΣ | Το Τρίγωνο της Συν-δημιουργίας

Ποιες θέσεις καταλαμβάνουν οι δρώντες; Ποιες αλλαγές απαιτούνται για να επιτευχθεί η συνδημιουργία;



ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ | Ο Κύκλος της Συνοχής

Ποια η ποιότητα των αλληλεπιδράσεων στο δίκτυο; Πως μπορεί να βελτιωθεί η ζωτικότητα;



Μέθοδοι: οδηγίες

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ | Χρονολόγιο/ Ιστορία Μάθησης/ ΜΓΠ

Πως μπορείτε να αναστοχαστείτε τη διαδικασία από κοινού; Και πώς μπορείτε να αιτιολογήσετε την καταβαλλομένη προσπάθεια στον υπόλοιπο κόσμο;



ΑΝΑΣΤΟΧΑΣΜΟΣ | Προσανατολισμός για δι-εποπτεία

Πως θα αλληλοβοηθηθείτε με ιδέες για την επίλυση των γρίφων στην πράξη;



Κάρτα υπενθύμισης καλών πρακτικών

- Διεθνής προοπτική
- Διαφοροποίηση δρώντων
- Ισχυρό AKIS
- Θεσμική υποστήριξη
- Κοινωνική αλληλεπίδραση

ΔΙΚΤΥΑ &
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- Καθοδήγηση από παραγωγούς
- Κατάρτιση παραγωγών
- Έρευνα στις εκμεταλλεύσεις

ΔΡΑΣΕΙΣ
ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ

ΦΟΡΕΑΣ

- Κατανόηση των αναγκών των παραγωγών
- Δεξιότητες διευκολυντ
- Κατάρτιση συμβούλων
- Εμπειρία υποβολής προτάσεων
- Έμπιστος σύμβουλος

ΔΡΑΣΕΙΣ
ΦΟΡΕΩΝ

- Άρτιος σχεδιασμός επικοινωνίας
- Μάθηση στην πράξη
- Διασύνδεση έρευνας -συμβουλών
- Διεύρυνση δικτύου υποστήριξης
- Αναστοχασμός και κεφαλαιοποίηση

Καλή πρακτική

Εφαρμογή πρακτικής

Διεθνής προοπτική

Μάθηση από την εμπειρία των άλλων

Διαφοροποίηση δρώντων

Πολλαπλοί δρώντες για διασφάλιση ευρείας κλίμακας προοπτικών, ικανοτήτων και αισθήματος κυριότητας.

Ισχυρό AKIS

Διαθεσιμότητα και ευκολία πρόσβασης σε εμπειρογνωμοσύνη, ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους.

Θεσμική υποστήριξη

Εξεύρεση πόρων, ανάπτυξη, δοκιμή και εφαρμογή λύσεων.

Κοινωνική αλληλεπίδραση

Οργάνωση εκδηλώσεων και κοινωνικών εξόδων για διασύνδεση και δόμηση σχέσεων.

Κατανόηση των αναγκών των παραγωγών

Αναγνώριση, συζήτηση και κατανόηση των πραγματικών αναγκών ατόμων και ομάδων.

Διευκολυντές με συμπληρωματικούς ρόλους

Μοίρασμα ρόλων διευκόλυνσης και τεχνικής υποστήριξης.

Κατάρτιση συμβούλων

Επαγγελματική ανάπτυξη, τεχνικά θέματα και διευκόλυνση, δικτύωση, επίλυση προβλημάτων, καθοδήγηση κτλ.

Εμπειρία υποβολής προτάσεων

Προετοιμασία προτάσεων έργων, διάθεση πόρων, σχεδιασμός και τεκμηρίωση.

Έμπιστος σύμβουλος

Δόμηση και υποστήριξη σχέσεων εμπιστοσύνης, αμοιβαίου σεβασμού κτλ.

Άρτιος σχεδιασμός επικοινωνίας

Σχεδιασμός και διαχείριση επικοινωνίας εντός και εκτός δικτύου.

Μάθηση στην πράξη

Ανταλλαγή και υιοθέτηση γνώσεων, δεξιοτήτων, εμπειριών, κινήτρων και ιδεών.

Διασύνδεση έρευνας και συμβούλων

Αποτελεσματικοί δίαυλοι αμφίδρομης επικοινωνίας με ερευνητές.

Αναστοχασμός και κεφαλαιοποίηση

Από κοινού αναστοχασμός των γρίφων για τη δημιουργία κοινής αντίληψης

Καθοδήγηση από παραγωγούς

Μοίρασμα αρμοδιοτήτων στους παραγωγούς, προσφορά ηγεσίας και καθοδήγησης ως ομάδα.

Κατάρτιση παραγωγών

Διεξαγωγή εκπαιδύσεων που συμπληρώνουν κενά γνώσεων και δεξιοτήτων.

Έρευνα στις εκμεταλλεύσεις

Συμπερίληψη των παραγωγών στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την ερμηνεία της έρευνας.

Προέλευση των Εύχρηστων Καρτών



Network&Co

Η πρώτη έκδοση αυτής της σειράς εύχρηστων καρτών εκδόθηκε το 2018 από την Ολλανδική ένωση επαγγελματιών του δικτύου Network&Co. Η έκδοση στην αγγλική γλώσσα ακολούθησε το 2019. Η σειρά αυτή περιλάμβανε τις κάρτες 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 και 14β.

Οι κάρτες επανασχεδιάστηκαν από την CONSULAI (Πορτογαλία) για την i2connect έκδοση, οπότε και προστέθηκαν περισσότερες κάρτες. Η πρώτη έκδοση κυκλοφόρησε το 2022, με την προσθήκη των καρτών 1 και 11 και η δεύτερη το 2024 με τις κάρτες 9, 11 και 13, που προέκυψαν από τις δραστηριότητες του έργου.

Οι κάρτες παρέχουν ορολογία και εργαλεία που εξηγούν τι είναι σημαντικό στις διεργασίες των δικτύων. Τι κάνει τη διαφορά; Πώς μπορείτε να κάνετε τη διαφορά; Και πώς μπορείτε να καθοδηγήσετε ο ένας τον άλλον; Η Network&Co επιθυμεί να συνδράμει οποιονδήποτε θέλει να οικοδομήσει έναν πιο υγιή και βιώσιμο κόσμο.

www.netwerkenco.nl

Το περιεχόμενο των καρτών μπορεί να χρησιμοποιηθεί και να αναπαραχθεί, εφόσον αναφέρεται η πηγή: I2connect (2024): «Εύχρηστες κάρτες για την υποβοήθηση διαδραστικών διαδικασιών καινοτομίας». 2η έκδοση.

Η Θεωρία των Ζωντανών Δικτύων

Η Network&Co εργάζεται πάνω στη θεωρία των Ζωντανών Δικτύων, που αναπτύχθηκε από τον Eelke Wielinga και επαναδιατυπώθηκε πρόσφατα στο βιβλίο «Energising Networks».

H.E.Wielinga, S. Robijn (2020): Energising Networks, Tools For Co-Creation. Wageningen Academic Publishers.

Εργασία σε Έργα ή σε Δίκτυα

ΕΡΓΑ

- Η επιτυχία καθορίζεται από τον πελάτη
- Το προϊόν είναι στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος
- Η δομή είναι καθοριστική
- Έμφαση δίνεται σε καθήκοντα και συμφωνίες
- Κανόνες, διαδικασίες και κυρώσεις
- Ιεραρχία
- Εποπτεία
- Η πορεία χαράσσεται εκ των προτέρων
- Οι ανάδοχοι είναι υπόλογοι στον πελάτη
- Υποστήριξη από ανώτερα διοικητικά κλιμάκια
- Έκθεση αποτελεσμάτων με χρήση δεικτών



ΔΙΚΤΥΑ

- Η επιτυχία καθορίζεται από τους πρωτοπόρους
- Η φιλοδοξία είναι στο επίκεντρο
- Οι δημιουργικές διεργασίες και ευκαιρίες είναι καθοριστικές
- Έμφαση στις σχέσεις και την ενέργεια
- Περιθώριο για αποτυχία και μάθηση από αυτήν
- Ισότητα, εθελοντισμός
- Καθοδήγηση από μέντορες
- Ο δρόμος ανακαλύπτεται στην πορεία
- Ο συντονιστής είναι υπόλογος στο δίκτυο
- Το δίκτυο καλλιεργεί σχέσεις
- Η διαδικασία επικοινωνείται μέσω της αφήγησης ιστοριών



Τα δίκτυα πρωτοβουλιών είναι ταξίδια ανακάλυψης, στα οποία οι ταξιδιώτες συμμετέχουν εθελοντικά. Τα δίκτυα αυτά χρειάζονται ρύθμιση της ενέργειά τους και λογοδοσία μέσω ιστοριών μάθησης.



THIS PROJECT HAS RECEIVED
FUNDING FROM THE EUROPEAN
UNION' HORIZON 2020 RESEARCH
AND INNOVATION PROGRAMME
UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039