

Bendros Kūrybo Priemonės

i2connect
INTERACTIVE INNOVATION



Ši greitųjų nuorodų kortelių rinkinį jums siūlo „i2connect“ projektas:

Prisijunkite ir Kurkite Naujoves

Kompetencijų skatinimas: Projektu siekiama stiprinti Europos žemės ūkio ir miškininkystės konsultantų gebėjimus vadovauti interaktyviems inovacijų procesams.

Trukmė: Projektas prasidėjo 2019 m. lapkritį ir truks 5 metus.

Partneriai: Konsorciumą sudaro 24 organizacijos partnerės ir 18 susijusių trečiųjų šalių iš 21 Europos valstybės. Projekto partnerės yra trys pagrindinės konsultavimo paslaugų asociacijos: EUFRAS, IALB ir SEASN. Tai reiškia, kad projektas apima beveik visą Europą.

Greitosios nuorodos kortelės: Kortelėse apibendrinti modeliai ir metodai, kurie dažnai naudojami projekto metu rengiamuose mokymuose. Jos ypatingos tuo, kad jose daugiausia dėmesio skiriama žmonių energijai, iniciatyvoms, susijusioms su kelių dalyvių procesais. Jie kuria tinklus, kurie verčia judėti. Tokie tinklai elgiasi kitaip nei projektai ir organizacijos. Tokių tinklų partneriai nesivadovauja hierarchijos logika. Svarbiausia yra jų motyvacija. Kortelės yra įkvėpimo šaltinis. Jos nesiūlo receptų ar planų, kuriais reikėtų vadovautis.

Kilmė: Kortelės atgamintos bendradarbiaujant su „Netwerk&Co“ – Olandijos tinklų specialistų kooperatyvu, dirbančiu pagal gyvų tinklų teoriją. [Žr. paskutinę kortelę]

www.i2connect-h2020.eu

2 versija, 2024 m. rugsėjis

Finansuoja Europos Sąjunga. Tačiau išsakytos nuomonės ir požiūriai yra tik autoriaus (-ių) nuomonė ir nebūtinai atspindi Europos Sąjungos ar Europos Komisijos požiūrį ir nuomonę. Nei Europos Sąjunga, nei Europos Komisija negali būti už jas atsakingos



THIS PROJECT HAS RECEIVED FUNDING FROM THE EUROPEAN UNION' HORIZON 2020 RESEARCH AND INNOVATION PROGRAMME UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039

Interaktyvioji Inovacija

Interaktyviosios inovacijos proceso rezultatas yra įvairių dalyvių, kurie įneša atitinkamų žinių ir patirties, pastangų rezultatas. Toks procesas skiriasi nuo **technologijų perdavimo gamybos procese**.



Technologijų Perdavimas

tyrėjas

konsultantas

vartotojas

Ekspertai apibrėžia pageidaujamą rezultatą



Gamybos Procesas

Klientai apibrėžia pageidaujamą rezultatą

užsakymas

projektas

rezultatai



Interaktyviosios Inovacijos Procesas

Iniciatoriai apibrėžia bendrą siekį

atradimas

kelionė



Konceptuali Apibrėžtis: Kas Yra „Interaktyvioji Inovacija“?

Pagrindinės interaktyviosios inovacijos proceso charakteristikos

Sprendžia realią problemą

Nagrinėja realias problemas, su kuriomis susiduria ūkininkai ir (arba) miškininkai ir kurioms nėra paprasto sprendimo



Kelių dalyvių pagrindu

Suburia įvairių sektorių atstovus (pvz., konsultantus, mokslininkus, ūkininkus ir miškininkus, nevyriausybinės organizacijas, privačias bendroves)



Bendradarbiavimas

Reikalinga dažna partnerių sąveika viso proceso metu, kai nariai aktyviai dalijasi savo žiniomis, įgūdžiais ir patirtimi

Dalijimasis įgaliojimais ir atsakomybe

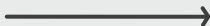
Reikia dalytis įgaliojimais ir atsakomybe, pripažįstant skirtingas kompetencijos sritis

Bendravimas

1

Žinių Perdavimas

Kova dėl sprendimų

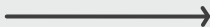


Pyragas mažėja

2

Keitimasis

Išmaniosios derybos



Pyragas didėja

3

Bendra Kūryba

Kūrimas

Naujo pyrago
kepimas
kartu



Kaip Įtraukti Kitus?

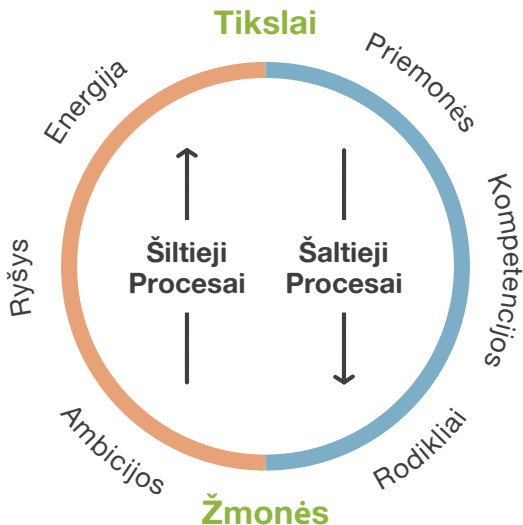
Jei norite, kad kiti dalyvautų iniciatyvoje, yra įvairių būdų apie ją bendrauti:

Perdavimas: Bandytas įtikinti kitus apie dalyvavimo naudą. Tai ne tiek pokalbis, kiek vienpusė transliacija. Viena pusė tiki, kad žino idealų rezultatą. Kitiems tereikia suprasti, kodėl jiems tai būtų naudinga. Tai lengvai veda prie kovos dėl sprendimų. Pyragas mažėja, o kartu mažėja ir dalyvaujančiųjų santykių pagrindas.

Keitimasis: Derybos grindžiamos „duoti ir imti“ principu dalyvaujant iniciatyvoje. Pokalbis yra abipusis bendravimas. Galutinis rezultatas priklausys nuo derybų kokybės. Sumanios derybos neapsiriboja tik ant stalo pateiktais reikalavimais ir norais. Kuo daugiau kiekviena šalis žino apie kitą, tuo daugiau mainų galimybių išryškėja. Pyragas didėja, o kartu plečiasi ir santykių pagrindas.

Bendra Kūryba: Iniciatoriai kartu ištiria, ką jie nori padaryti įmanoma. Ką jie galėtų sukurti, jei sutelktų savo išteklius ir suvienytų jėgas? Galimybių išplėtimas išlaisvina kūrybiškumą ir energiją. Gautas rezultatas nustebins. Tikėtina, kad jis bus geresnis už viską, ką kas nors galėjo sugalvoti ar numatyti prieš pradėdant bendradarbiauti.

Šiltieji Ir Šaltieji Procesai



Iniciatyva Grindžiami Tinklai Skiriasi Nuo Projektų

Projektai turi tikslus, planus ir užduočių skyrius. Iniciatyva pagrįstuose tinkluose žmonės sieja bendri siekiai. Projektų vadovai paskirsto užduotis ir nustato tikslus darbuotojams. Žmonės tinkluose pasitraukia, kai jiems pritrūksta energijos.

Šiltieji procesai išskiria energiją, o šaltieji procesai ją išėikvoja. Projektų valdymas paprastai orientuotas tik į šaltuosius procesus. Iniciatyvų tinklai visada išsivysto iš šiltojo proceso. Abu tipai yra būtini. Jei šiltieji procesai bus ignoruojami, tai šaltieji procesai neves prie nieko naujo.

ŠILTASIS PROCESAS

Žmonės:

Viskas prasideda nuo žmonių, kurie kažko nori.

Ambicijos:

Motivacija veikti.

Ryšys:

Kontaktai ir sąsajos su kitais asmenimis, kad būtų galima imtis veiksmų.

Energija:

Išleista su viltimi, kad bendros ambicijos gali būti įgyvendintos kartu.

Tikslai:

Bendradarbiaujant suformuluoti siekiai virsta veiksmis.

ŠALTASIS PROCESAS

Tikslai:

Kur turėtų vesti planai?
Kokio rezultato norima pasiekti?

Priemonės:

Kokios strategijos ir procedūros pasirenkamos?
Kokių išteklių reikia?

Kompetencijos:

Kokių žinių ir įgūdžių reikia?

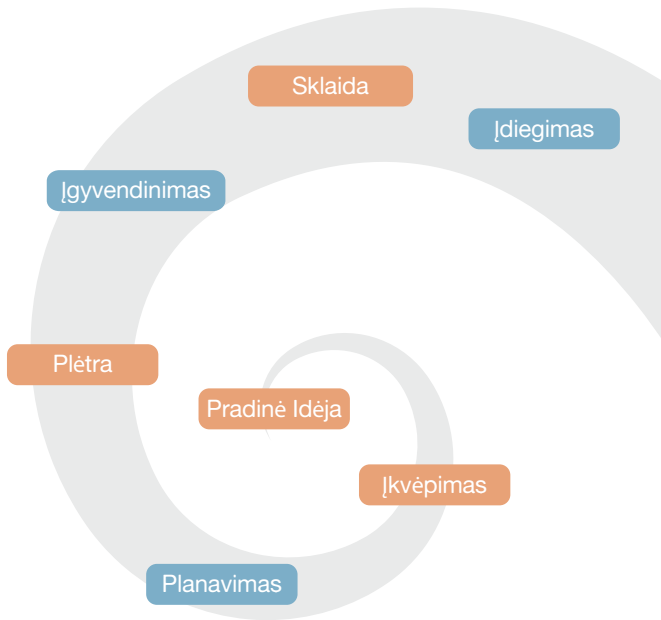
Rodikliai:

Kaip galima įvertinti pažangą?

Žmonės:

Kaip užtikrinti, kad žmonės prisidės, kaip planuota?

Iniciatyvų Spiralė



● Šiltasis procesas,
į kurį reikia atkreipti dėmesį

● Šaltasis procesas,
į kurį reikia atkreipti dėmesį

Kokioje fazėje dabar yra jūsų iniciatyva? Kas turi būti įtrauktas?
Ką reikia padaryti, kad pereitumėte į kitą fazę?

Iniciatyvų Spirale

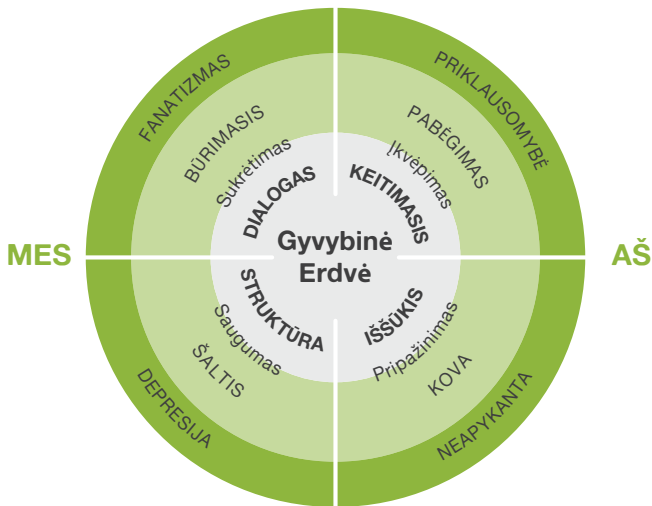
Iniciatyvos vystosi skirtingais etapais, kurių kiekviename dalyvauja skirtingi dalyviai ir vykdoma skirtinga veikla.

Etapas	Dalyviai	Veikla
Pradinė Idėja	Pionieriai	Žvilgsnis už srities ribų
Įkvėpimas	Rėmėjai	Šiltojo tinklo mobilizavimas
Planavimas	Vadybininkai Finansininkai	Derybos dėl erdvės eksperimentuoti
Vystymas	Ekspertai Tiekėjai	Naujų praktikų išbandymas
Įgyvendinimas	Suinteresuotosios šalys	Pozicijos, leidžiančios praktiškai įgyvendinti naujoves, įgijimas
Sklaida	Vartotojai	Dalijimasis patirtimi su tais, kuriems ji gali būti naudinga
Įdiegimas	Vadybininkai Administratoriai	Sąlygų, užtikrinančių, kad tai taptų įprasta praktika, gerinimas

Iniciatyvos ne visada vystosi šiais etapais tokia tvarka. Žmonės reguliariai grįžta atgal į spiralę, o kai kurie etapai pereinami daugiau nei vieną kartą.

Suderinamumo Ratas

Panašumai



Skirtumai

● Konstruktyvūs modeliai ● Gynybiniai modeliai ● Destruktyvūs modeliai

Suderinamumo Ratas

Suderinamumo ratas rodo sąveikos modelius, kurie gali atsirasti tinkle. Jis leidžia suprasti įvairius būdus, kaip skatinti gyvybingumą.

Panašumai ir skirtumai: tarp šių polių žmonės užmezga tarpusavio ryšius, pagrįstus bendrais siekiais ir susidomėjimu.

AŠ ir MES: tarp šių polių žmonės aktyviai įsitraukia ir koordinuoja savo pastangas vieni su kitais. Tokiu būdu jie tenkina savo interesus ir tinklo paskirtį.

Gyvybinė erdvė: dalyvavimas yra prasmingas ir aktyvus. Yra vietos susidomėjimui ir kūrybiškumui. Žmonės išdrįsta klysti ir mokytis. Gyvybinė erdvė kuria energiją, o už jos ribų esanti erdvė ją atima.

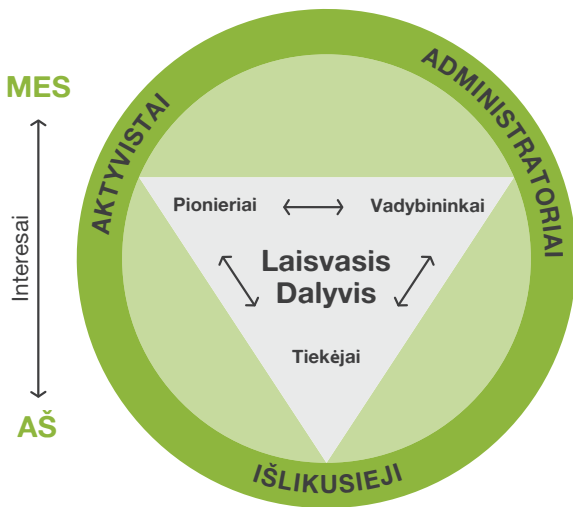
Konstruktivūs modeliai didina gyvybingumą ir suderinamumą. Šiuos modelius galima sustiprinti.

Gynybiniai modeliai rodo, kad žmonės stengiasi išlaikyti savo saugumo jausmą.

Destruktyvūs modeliai tampa vis pavojingesni ir blogėja, todėl tinklas išyra.

Bendros Kūrybos Trikampis

Pokytis ← Struktūra → Stabilumas



Bendros Kūrybos Trikampis

Bendros kūrybos trikampyje pavaizduotos viena kitą papildančios pozicijos.

Iniciatoriai skatina pokyčius. Jie turi didelių ambicijų, o jų energija yra užkrečiama.

Vadybininkai saugo struktūras. Jie gali atverti duris arba laikyti jas uždarytas.

Tiekėjai suteikia pagrindinius elementus, reikalingus iniciatyvai suteikti formą ir turinį, pavyzdžiui, žmogiškąją galią, žinias, medžiagas, prieigą prie kitų tinklų ir t. t. Jie tai daro tokiomis sąlygomis, kurias vadovai kontroliuoja ir kurias iniciatoriai bando pakeisti.

Bendrai kūrybai reikia, kad žmonės priimtų kitus, užimančius papildomas pozicijas. Šie dalyviai taip pat gali užimti poziciją už gyvybiškai svarbios erdvės ribų, o tai reiškia, kad jie neprisideda prie bendro siekio:

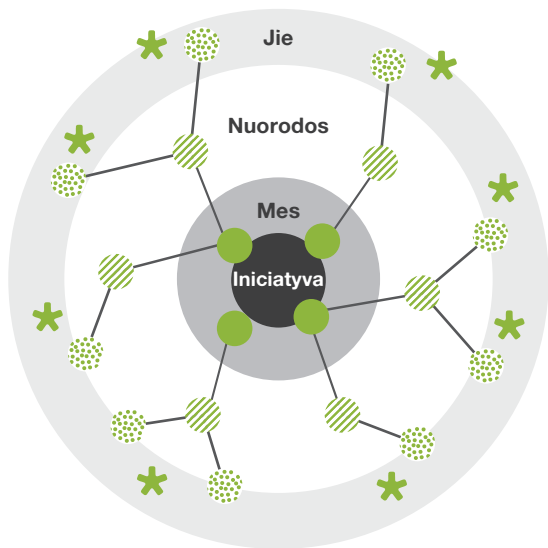
Administratoriai kontroliuoja struktūras ir neleidžia pokyčių.

Išlikusieji neturi laisvės rizikuoti. Pirmenybė teikiama jų pačių gerovei.

Aktyvistai siekia pokyčių, kad ir kiek tai kainuotų.

Laisvieji dalyviai naudojami savo laisve daryti viską, ko reikia, kad tinklas būtų sveikas, aktyvus ir kūrybingas. Kiti juos už tai vertina, net jei jie, prireikus, peržengia ribas. Tinklas negali tinkamai funkcionuoti be bent vieno laisvojo dalyvio, kuris imasi papildomų veiksmų, nors to iš jo ir nereikalaujama.

Tinklo Analizė



● Operatoriai

★ Veiksniai

●●●●●●●● Dalyviai

▨▨▨▨▨▨▨▨ Nuorodos

Tinklo Analizė

1

Kas yra iniciatyva?

Koks yra bendras tinklo „mes“ siekis?

2

Kas yra operatoriai?

Kurie žmonės (ne institucijos) tęs veiklą, net jei kiti pasitrauks. Ar šis „mes“ tinklas yra pakankamai stiprus

3

Kokie veiksniai gali lemti sėkmę?

4

Kas turi judėti?

Kurie veikėjai turi įtakos pagrindiniams veiksniams?

5

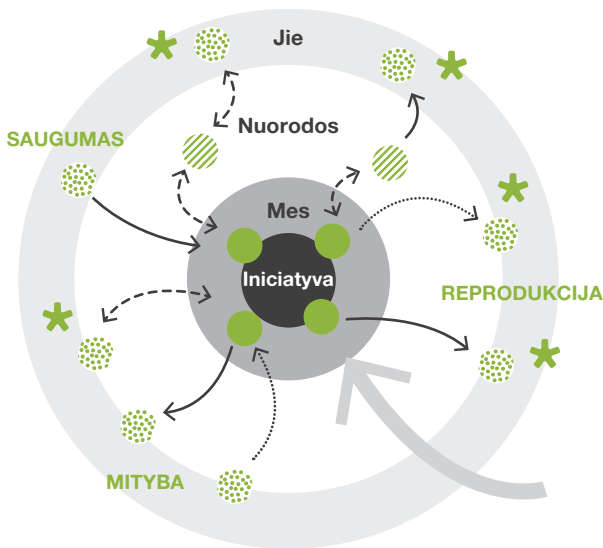
Kokie žmonės (ne institucijos) galėtų būti ryšiai tarp vežėjų ir šių dalyvių?

6

Kurie operatoriai gali naudotis ryšiais?

Kas į ką kreipiasi? Kada ir su koku prašymu?

Ekoanalizė



● Operatoriai

★ Veiksniai

● Dalyviai

● Nuorodos

↔ Partneris:
apsikeitimas

→ Plėšrūnas ir grobis:
vienpusiškumas

⋯ Parazitas:
įkyrus ir
šlykštus

→ Žlugimas:
Grasinantis dideliu
mastu

Ekoanalizė

- 1 Kas yra iniciatyva?** Koks yra bendras tinklo „mes“ siekis?
- 2 Kas yra operatoriai?** Jie tęs veiklą, net jei kiti pasitrauks. Ar šis „mes“ tinklas yra pakankamai stiprus?
- 3 Kurie dalyviai sudaro tinklą „jie“?** Kurie žmonės ar šalys pradės veikti, jei iniciatyva bus sėkminga?
- 4 Mitybos, saugos ir reprodukcijos analizė:** kaip jie taikomi susijusiems dalyviams?

Saugumas: Apsauginiai veiksniai, kurie sukuria palankias sąlygas. Grėsmingos įtakos, kurios trukdo iniciatyvai.

Mityba: Žinios, patirtis, žmogiškosios galios, išteklių, finansavimas.

Reprodukcija: Kas dėl iniciatyvos taps matoma išoriniame pasaulyje. Kaip judėjimas gali tęstis?

- 5 Analizė pagal 5 P:** Kokio pobūdžio yra operatorių ir „jie“ tinklo dalyvių santykiai? Šį ryšį nurodykite rodyklėmis. Saugokitės savo daromų prielaidų.

Partneris (Partner): Pusiausvyra tarp duoti ir imti.

Plėšrūnas – Grobis (Predator – Prey): One side benefits unilaterally from the other (or there is rivalry for the same rewards).

Parazitas (Parasite): Intruder and is potentially deadly.

Žlugimas (Plague): Threatening on a large scale.

- 6 Gyvybiškai svarbus tinklas?** Kokį vaidą jis sukuria? Kas yra reikšminga?
- 7 Nustatykite prioritetus.** Į kokius santykius reikia atkreipti dėmesį prieš imantis kito iniciatyvos žingsnio? Kiekviena P reikalauja skirtingo pobūdžio veiksmų. Kiekviena grėsmė yra sistemos disbalanso signalas. Iššūkis – konfliktinius santykius paversti papildančiais.

Fasilitavimo Trikampis

Kelionių Agentas
„Aš jums viską palengvinu“

FASILITAVIMAS

ANIMACIJA

Stimulatorius
„Aš stimuliuoju srautą“

MODERAVIMAS

Eismo Reguluotojas
„Aš užtikrinu struktūrą“

Koks yra jūsų fasilitavimo stilius?

Fasilitavimo Trikampis

Fasilitavimas yra aptarnavimo veikla

Fasilitatorius tarnauja tinklo (kliento, veiklos grupės ir kt.) siekiams ir norams. Bendros kūrybos trikampio terminologijoje jie yra tiekėjai. Fasilitavimo trikampyje parodyti įvairūs būdai, kaip galima atlikti šį aptarnaujantį vaidmenį.

Moderatoriai suteikia struktūrą procesui: sudaro darbotvarkes ir tvarkaraščius, diegia mainų ir diskusijų metodus, vadovauja susitikimams ir pan.

Animatoriai skatina tinklo žmones įsitraukti ir aktyviai veikti. Jie daugiausia dėmesio skiria entuziazmui ir bendradarbiavimo kliūčių šalinimui. Jie skatina energiją.

Fasilitatoriai palengvina tinklo žmonių dalyvavimą ir padeda jiems įnešti savo indėlį. Jie daro viską, ko reikia, kad dalyviai galėtų sutelkti dėmesį į savo bendrą pastangų turinį. Jie veikia kaip kelionių agentūra, kuri užtikrina, kad jų klientai galėtų mėgautis kelione be jokių rūpesčių.

Praktiškai fasilitatoriai atliks tai, kas priklauso kiekvienai iš krypčių. Naudingi klausimai fasilitatoriams:

- 1 Kurioje trikampio vietoje atsidurtumėte, jei vadovautumėtės savo asmeniniais pageidavimais?
- 2 Ko šiuo metu labiausiai reikia tinklui, kuriam tarnaujate?
- 3 Kokių veiksmų galite imtis, kad pagerintumėte savo tinklo veiklą?

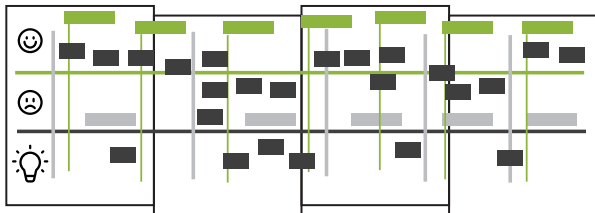
Kai dėl tinklo atliekate veiksmus, kurių įgaliojimai nėra aiškūs arba jų nėra, o pagrindiniai tinklo dalyviai yra jums už tai dėkingi, veikiate kaip laisvasis dalyvis. Tam reikia aukšto jūsų įsipareigojimo lygio ir sumanaus veikimo.

Energijos Laiko Juosta

„Energijos laiko juostoje“ vaizduojama tinklo proceso istorija. Ji yra pagrindas diskusijoms apie procesą, jo metu padarytas įžvalgas ir tai, kaip tinklas norėtų judėti į priekį. Būdingas šio metodo bruožas – dėmesys energijai.

Pagalbinės priemonės: flipčartai, išdėstyti vienas šalia kito eilėje, žymekliai ir lipnios lapelės

- **Viršutinė eilutė (šypsienėlė):** akimirkos, suteikusios energijos
- **Vidurinė eilutė (liūdnas veidas):** akimirkos, kurios atima energiją
- **Apatinė eilutė (lemputė):** proveržio akimirkos ir įžvalgos



● Etapai

● Pretenzijos

● Scenos Pavadinimas

Mokymosi Istorija



Iniciatyvų tinklai, kaip ir keliautojai, pildantys žurnalus, gali pasitarnauti, jei į savo mokymosi istoriją įrašys pakeliui išmoktas pamokas. Energijos laiko juostą pavertus pasakojimu ir ją papildžius analize, sukuriama mokymosi istorija.

Laiko Juosta → Istorija + Analizė = Mokymosi Istorija

Geros mokymosi istorijos požymiai:

Ji pasakoja istoriją kaip filmo siužetas. Yra pradžia ir įvykių eiga, vedanti į dabartinę situaciją. Kiekvienoje scenoje kas nors nutinka, kas suteikia posūkį bendrai istorijos linijai.

Prie kiekvienos scenos pridedama analizė. Tam tinka įvairios tinklo priemonės, padedančios išryškinti prielaidas ir suteikiančios galimybę įžvelgti procesą.

Perlai, Galvosūkiai Ir Pasiūlymai



Perlai



Galvosūkiai



Pasiūlymai

Perlai, Galvosūkliai Ir Pasiūlymai

Žvilgsnio atgal ir žvilgsnio į priekį metodas

Greitas būdas bendrai vykdyti veiklą yra PPP metodas.

Sukurkite 3 stulpelius ir užpildykite juos kortelėmis su teiginiais (po vieną teiginį ant kiekvienos kortelės):



PERLAI (PEARLS): Pasiekimai, atradimai, dalykai, kuriuos vertinate, dalykai, kurie suteikė jums energijos ir pan.



GALVOSŪKLIAI (PUZZLES): Sunkumai, dalykai, kurie jums neaiškūs, nusivylimai, neišspręsti klausimai ir pan.



PASIŪLYMAI (PROPOSAL): Idėjos, kaip ką nors padaryti geriau arba kaip veikti geriau. Patiems. Arba tiems, kurie gauna jūsų grįžtamąjį ryšį.

Šis metodas grindžiamas keliais svarbiais grįžtamojo ryšio principais:

- 1 Venkite vertinimą:** Jei komentuojate teigiamai ir neigiamai, vertinate pagal savo standartą, apsimesdami, kad žinote geriau. Jūs niekada neturite viso vaizdo. Be to, vertinimas paprastai atima energiją. Niekam nepatinka būti teisiamam.
- 2 Siekite pusiausvyros:** Paminėkite dalykus, kuriuos susiejate, taip pat dalykus, kurie jus glumina.
- 3 Kritiką suvyniokite į galvosūkius:** Bet kas, kas atima energiją, yra signalas, kad reikia tobulėti. Galvosūkis yra kvietimas tyrinėti. Jis palieka galimybę paaiškinti tai, kas anksčiau nebuvo pastebėta, ir pasimokyti iš to, kas nepavyko taip, kaip tikėtasi.
- 4 Visa tai matydami:** ką siūlote žmonėms, gavusiems jūsų grįžtamąjį ryšį, daryti (kitaip)? O kokias idėjas jūs pats parsinešate namo?

Tarpusavio Konsultacijos

PRADŽIA

Sudarykite aptariamų klausimų darbotvarkę. Organizuokite laiką. Pradėkite nuo svarbiausio klausimo.

1 Klausimo formulavimas

Pasakotojas pasako tik tiek, kad dalyviai suprastų, apie ką kalbama.

2 Informacijos surinkimas

Dalyviai užduoda klausimus, kol sužino pakankamai informacijos, kad galėtų pradėti analizę.

3 Analizė

Pasirinkite ir naudokite tinklo priemonę (-es), kad suprastumėte, kas gali vykti.

4 Klausimo suformulavimas iš naujo

Pasakotojas performuluoja klausimą.

5 Patarimo pasiūlymas

Dalyviai pasakoja, ką jie darytų, jei būtų pasakotojo vietoje. Jokių diskusijų!

6 Užbaigimas

Pasakotojas pasako, kuris patarimas jam (jai) labiausiai patinka ir kodėl.

APIBENDRINIMAS

Kiekvienas dalyvis papasakoja, ką jis išsineša iš šio pokalbio. Jei reikia, gali būti paskirtas tolesnis susitikimas.

Pasirinkite Tinklo Įrankį

Modeliai: atpažinti modelius ir efektyvaus veikimo galimybes.

PROCESAS | Iniciatyvų spiralė

Kaip toli pažengė idėja ir koks bus kitas žingsnis?



DALYVIAI | Tinklo analizė

Kokiu mastu dalyviai veikia?
Kas reikalingas, kad iniciatyva būtų toliau plėtojama?



RYŠIAI | Ekoanalizė

Kokia yra iniciatorių ir kitų dalyvių ryšių kokybė? Į kuriuos ryšius reikia atkreipti dėmesį?



POZICIJOS | Bendros kūrybos trikampis

Kokias pozicijas užima dalyviai? Kokie pokyčiai būtini, kad bendra kūryba taptų įmanoma?



SĄVEIKA | Suderinamumo ratas

Kokia yra tinklo sąveikos kokybė?
Kaip galima pagerinti gyvybingumą?



Metodai: instrukcijos

STEBĖJIMAS | Laiko juosta / Mokymosi istorija / PPT

Kaip galite kolektyviai apmąstyti procesą?
Ir kaip galite pagrįsti pastangas išoriniam pasauliui?



REFLEKSIJA | Orientavimasis į stebėjimą

Kaip galite padėti vieni kitiems su idėjomis, kaip toliau spręsti praktikos galvosūkius?



Geros Praktikos Skatinimo Kortelė

- Tarptautinė perspektyva
- Dalyvių įvairovė
- Stipri ŽŪŽIS
- Institucinė parama
- Socialinė sąveika

**TINKLAS IR
APLINKA**

- Vadovauja / skatina ūkininkai
- Kompetetingi ūkininkai
- Ūkyje atliekami moksliniai tyrimai

**ŪKININKŲ
VEIKSMAI**

ATSTOVAS

- Supranta ūkininkų poreikius
- Fasilitatoriaus įgūdžiai
- Kompetentingas konsultantas
- Projektų pasiūlymų teikimo patirtis
- Pasitikėjimas konsultantu

**ATSTOVO
VEIKSMAI**

- Geras komunikacijos planavimas
- Mokymasis iš praktikos
- Sąsaja su moksliniais tyrimais ir konsultavimu
- Platus paramos tinklas
- Refleksija ir kapitalizavimas

Geroji praktika

Praktikos įgyvendinimas

Tarptautinė perspektyva

Mokytis iš kitų ir iš jų patirties.

Dalyvių įvairovė

Įvairūs susiję dalyviai, siekiant platesnių perspektyvų, įgūdžių ir įsipareigojimų.

Stipri ŽŪŽIS

Lengva prieiga ir galimybė naudotis ekspertinėmis žiniomis, žmogiškaisiais išteklių ir finansine parama.

Institucinė parama

Ištekliai, plėtra, testavimas ir sprendimų taikymas.

Socialinė sąveika

Organizuojami renginiai ir socialinės išvykos suartina ir kuria santykius.

Supranta ūkininkų poreikius

Nustatyti, aptarti ir suprasti tikruosius asmenų ir grupių poreikius.

Fasilitatoriai su papildomais vaidmenimis

Pasidalijimas fasilitavimo ir techninės paramos vaidmenimis.

Kompetentingas konsultantas

Profesinis tobulėjimas, techninis ir profesinis fasilitavimas, tinklų kūrimas, problemų sprendimas, instruktavimas ir kt.

Projektų pasiūlymų teikimo

Projektų pasiūlymų rengimas, projektų išteklių paieška, planavimas ir dokumentacija.

Pasitikėjimas konsultantu

Dalyvių tarpusavio santykių formavimas ir palaikymas; pasitikėjimas, abipusė pagarba ir kt.

Geras komunikacijos planavimas

Efektyvios vidinės ir išorinės komunikacijos planavimas ir valdymas.

Mokymasis iš praktikos

Dalijimasis žiniomis, įgūdžiais, patirtimi, motyvacija ir idėjomis bei jų priėmimas.

Sąsaja su moksliniais tyrimais ir konsultavimu

Efektyvūs abipusės komunikacijos kanalai su tyrėjais.

Refleksija ir kapitalizavimas

Grupės apmąstymai apie galvosūkius, siekiant sukurti bendrą supratimą.

Vadovauja / skatina ūkininkai

Bendroji atsakomybė už ūkininkus, teikiant lyderystę ir kryptį kaip grupę.

Kompetentingi ūkininkai

Mokymų, užpildančių įgūdžių ir žinių spragas, rengimas.

Ūkyje atliekami moksliniai tyrimai

Ūkininkų įtraukimas į mokslinių tyrimų planavimą, eksperimentavimą ir aiškinimą

Greitųjų Nuorodų Kortelių Kilmė



Netwerk&Co

Pirmąją šio QR kortelių rinkinio versiją olandų kalba 2018 m. išleido Nyderlandų tinklo profesionalų kooperatyvas „Netwerk&Co“. Angliška versija pasirodė 2019 m. Šį rinkinį sudarė 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11 ir 14b kortelės.

I2connect versijai „CONSULAI“ (Portugalija) pertvarkė korteles ir pridėjo jų daugiau. Pirmasis leidimas buvo parengtas 2022 m., pridėdant 1 ir 11 korteles, o antrasis – 2024 m., pridėdant 9, 11 ir 13 korteles, atsiradusias vykdant projekto veiklą.

Kortelėse pateikiama kalba ir priemonės, kuriomis galima paaiškinti, kas svarbu tinklo procesuose. Kas lemia skirtumus? Kaip galima sukurti skirtumą? Ir kaip jūs galite mokytis vieni kitus tai daryti? Tinklas „Netwerk&Co“ mielai padeda visiems, kurie nori kurti sveikesnį ir tvaresnį pasaulį.

www.netwerkenco.nl

Kortelių turinį galima naudoti ir atgaminti, jei nurodomas šaltinis: I2connect (2024): “Quick Reference Cards for assisting interactive innovation processes”. 2-asis leidimas.

Gyvųjų Tinklų Teorija

„Netwerk&Co“ dirba pagal Eelke Wielinga sukurtą „Gyvųjų tinklų“ teoriją, kuri neseniai buvo suformuluota knygoje “Energising Networks”.

H.E.Wielinga, S. Robijn (2020): Energising Networks, Tools For Co-Creation. Wageningen Academic Publishers.

Darbas Su Projektais Arba Tinkluose

PROJEKTAI

- Sėkmę apibrėžia klientas
- Produktas yra pagrindinis dalykas
- Struktūra lemia
- Dėmesys užduotims ir susitarimams
- Taisyklės, procedūros ir sankcijos
- Hierarchija
- Priežiūra
- Kelias nubrėžtas iš anksto
- Rangovai yra atskaitingi klientui
- Aukštesniųjų vadovų parama
- Ataskaitų apie rezultatus teikimas naudojant rodiklius



TINKLAI

- Sėkmę apibrėžia iniciatoriai
- Svarbiausia yra siekis
- Kūrybinis procesas ir galimybės lemia
- Dėmesys sutelkiamas į santykius ir energiją
- Galimybė patirti nesėkmę ir iš jos pasimokyti
- Lygybė, savanoriškumas
- Mentorstė
- Atrandamas kelias
- Fasilitatorius yra atskaitingas tinklui
- Ryšių puoselėjimas visame tinkle
- Komunikacija apie procesą per pasakojimą



Iniciatyvų tinklai – tai atradimų kelionės, į kurias leidžiasi savanoriai keliautojai. Tokie tinklai reikalauja ne tik energijos reguliavimo, bet ir atskaitomybės per pasakojimus apie tai, ko išmokta.



THIS PROJECT HAS RECEIVED
FUNDING FROM THE EUROPEAN
UNION' HORIZON 2020 RESEARCH
AND INNOVATION PROGRAMME
UNDER GRANT AGREEMENT N. 863039